



內蒙古警察職業學院

ᠨᠢᠮᠤᠭᠤ ᠯᠢᠰᠠ ᠵᠢᠰᠢ ᠶᠤᠯᠤᠰ

INNER MONGOLIA POLICE PROFESSIONAL COLLEGE



內蒙古警察职业学院高等职业教育人才 培养质量年度报告（2023）

内容真实性责任声明

学校对 内蒙古警察职业学院 质量年度报告
(2023) 及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。
特此声明。

单位名称（盖章）：

法定代表人（签名）：



2023 年 1 月 4 日

编写说明

为贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》和《职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）》，根据《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》中关于“各地和各高等职业学校都要建立人才培养质量年度报告发布制度，不断完善人才培养质量监测体系”的明确要求，以人才培养状态数据采集平台为基础，在充分调研、认真分析、总结提炼的基础上，撰写《内蒙古警察职业学院高等职业教育人才培养质量年度报告（2023）》（以下简称学院 2023 年报），反映学院人才培养质量和办学状况。

学院 2023 年报以现代职业教育体系建设与提高教育质量为主旨，围绕学院基本情况、学生发展质量、教育教学质量、服务贡献质量、政策落实质量等方面作了全面阐述。年报以案例、图片、表格等不同的表现形式，真实记录、全面反映学院一年来在教学改革、学生发展、社会服务、政策落实等面取得的建设成果。

学院 2022 年报的撰写，得到了各部门的大力支持与积极配合，在此深表感谢。

因编者水平所限，疏漏错误之处，敬请批评指正。

2022 年 12 月 8 日

目 录

一、基本情况	1
(一) 学校基本概况	1
(二) 设施设备	4
1. 教学设施不断完善	4
2. 校内实践教学场所建设进一步加强	6
(三) 信息化建设	8
1. 不断加强信息化建设	8
2. 开展优质课程资源共建共享建设	8
3. 注重信息化综合实训平台建设	8
二、学生发展	9
(一) 党建引领	9
1. 聚焦理论武装, 着力加强党的政治建设	9
2. 扎实推进党支部规范化建设	10
3. “我为群众办实事”实践活动取得实效	10
4. 坚决贯彻落实党中央各项决策部署	11
(二) 立德树人	12
1. 党建引领, 构建大思政育人格局	12
2. 德育为先, 思政教育立根铸魂	13
3. 以文化人, 传承伟大建党精神, 赓续红色基因	19
4. 以服务社会为载体, 切实深化大学生思想政治教育	20
5. 突出公安教育特色, 筑牢忠诚警魂	21

(三) 在校体验	25
1. 育人成效满意度高	25
2. 奖助育人落实到位	25
(四) 就业质量	26
1. 招生规模及生源情况	26
2. 就业质量	27
(五) 以赛促学、以赛促教, 学生技能竞赛成果丰富	28
三、教育教学质量	28
(一) 专业建设质量	28
1. 不断调整、优化专业设置	29
2. 打造重点专业, 突出品牌优势	29
3. 顺应职业教育新要求, 修订专业人才培养方案	30
(二) 课程建设质量	32
1. 深化课程改革, 进一步优化课程体系	32
2. 加强互联网+课程改革, 线上资源建设凝聚新成果	32
(三) 教材建设质量	35
(四) 师资队伍建设	35
1. 师资队伍基本情况	36
2. 内容形式多样, 持续推动师德师风建设	37
3. 以训促教, 形成教师队伍素质提升长效机制	41
4. 加强师资队伍建设, 积极落实教师招录、教师外聘工作及专业带头人培养工作	43
5. 以赛促教, 不断提升教师教学能力	44

（五）“校局合作”协同育警	46
1. 建设实训实践基地为协同育警提供保障	47
2. 联合开展教师教官队伍建设	51
3. 联合开展科研合作攻关活动	52
四、服务贡献质量	54
（一）服务地方发展，为本地输送高素质警务专门人才	54
（二）坚持服务行业，服务实战，充分发挥公安教育训练主阵地作用	54
1. 聚焦在职民警培训工作，打好培训质量提升战	54
2. 外警培训协调有力，特色鲜明	57
（三）服务科技进步创新	60
（四）服务乡村振兴	60
五、政策落实质量	63
（一）国家及自治区政策提供基础保障	63
（二）财政拨款提供经费保障	67
1. 经费收入情况	68
2. 经费支出情况	68
（三）建章立制提供制度保障	69
（四）强化队伍管理，凝聚干事创业合力	70
（五）内部质量保障体系建设	70
1. 完善质量监控保障体系	70
2. 严格“三段式”的教学检查	74
3. 加强教学管理制度体系建设	75

4. “疫”线保障不松懈，以查促教提质量	75
(六) 落实各项防控措施，扎实做好疫情防控工作	75
1. 落实疫情防控责任，完善各项规章制度	75
2. 加大疫情防控投入，确保校园安全稳定	76
六、面临的挑战与展望	76
(一) 面临的挑战	76
1. 专业布局有待进一步优化	76
2. 师资队伍建设和有待进一步加强	77
3. 科研成果质量有待进一步提高	77
(二) 对策与展望	77
1. 建立专业动态调整机制，优化专业布局	77
2. 坚持人才强校战略，加强师资队伍建设	78
3. 加大科研经费投入，激发教师科研热情	78
附录:	
表 1 计分卡	79
表 2 满意度调查表	80
表 3 教学资源表	81
表 4 国际影响表	82
表 5 服务贡献表	83
表 6 落实政策表	84

表目录

表 1-1	办学设施设备情况一览表	5
表 1-2	校内实践教学场所一览表	6
表 2-1	在校生满意度调查表	25
表 2-2	2021-2022 学年学生各类奖助情况一览表	26
表 2-3	2021-2022 年学院招生录取情况统计表	27
表 2-4	学院毕业生 2018-2022 年就业情况统计表	28
表 2-5	2021-2022 学年学生职业技能大赛获奖情况表	28
表 3-1	学院专业设置一览表	29
表 3-2	学院省级以上实训基地一览表	48
表 3-3	学院校外实践基地一览表	49
表 5-1	学院 2022 年社会培训情况一览表	55

图目录

图 1-1	学院各部门深入社区携手共创文明家园活动	12
图 2-1	“包苏红名师工作室”室揭牌仪式	16
图 3-1	苏和生书记、李永林院长共同为习近平法治思想研究中心 揭牌	17
图 3-2	研究中心开展《习近平法治思想概论》课程集体备课 ..	18
图 4-1	全区高校党史微课竞赛荣获二等奖	19
图 5-1	学院团委开展学生暑期“三下乡”实践活动	21
图 6-1	优秀毕业生安永刚分享从警三十多年的奋斗之路	24
图 7-1	优秀校友李嘉琦线上分享会	25
图 8-1	学院召开 2022 版人才培养方案评审会	32
图 9-1	《刑事诉讼法》课程在智慧树平台上线运行	34
图 9-2	《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》在智慧 树平台上线运行	34
图 1	2021-2022 学年专任教师职称结构	36
图 2	2021-2022 学年专任教师学位结构	37
图 10-1	学院举行庆祝第 38 个教师节表彰大会	38
图 10-2	领导们为获得表彰的教师颁奖	39
图 10-3	离退休优秀教师代表、获奖教师代表以及学生代表在会 上发言	40
图 10-4	领导们慰问学院优秀教师代表	41
图 11-1	“百名教师赴浙大”专题培训班相关照片	43
图 12-1	2022 年教师业务能力大赛评审组成员	44

图 12-2	教学团队比赛视频展示	45
图 12-3	评审专家审议教学团队的视频展示和文档材料	45
图 12-4	评委专家们对参赛团队进行专业点评	46
图 13-1	学院典型教学模式被世界职业技术教育发展大会作为优秀案例在央视展播	53
图 13-2	学生实验实战训练情景在央视展播	54
图 14-1	2022 年约旦打击跨国犯罪研讨班开毕班仪式	59
图 15-1	院领导慰问困难牧民	61
图 15-2	驻村干部察民情，听民意，出实招，解民困	62
图 15-3	法律系老师开展法律咨询活动，解答牧民们提出的草场划定、国家政策等相关问题	62
图 16-1	学院新校区建设项目开工奠基仪式	64
图 16-2	张子军副厅长代表自治区副主席、公安厅党委书记、厅长衡晓帆发表致辞	65
图 16-3	与会领导和嘉宾共同挥锹培土奠基	66
图 16-4	学院党委书记苏和生主持仪式并讲话	66
图 16-5	学院和林格尔新校区规划图	67
图 3	2022 年学院经费收入情况	68
图 4	学院经费支出情况	69
图 17-1	党委书记苏和生课后与教师及学生亲切交流	71
图 17-2	党委副书记、院长李永林课后与教师及学生亲切交流	72
图 17-3	院领导们认真听教师讲课	73
图 17-4	开学第一课教师授课及学生听课照片	74

案例目录

【案例一】党建引领同频共振，携手共创文明家园.....	11
【案例二】凝心聚力齐奋进 务实笃行开新篇——学院举行“包苏红名师工作室”揭牌仪式.....	15
【案例三】学院举行习近平法治思想研究中心揭牌仪式.....	16
【案例四】 创新思政课教学模式，拓展思政课育人渠道.....	18
【案例五】积极参加社会实践，行奉献之举，担时代之责——学院团委开展学生暑期“三下乡”实践活动.....	20
【案例六】深学七一讲话 弘扬英模精神 凝聚磅礴力量——优秀毕业生代表公安英模事迹报告会	23
【案例七】榜样力量 青春领航——优秀校友先进事迹线上分享会	24
【案例八】促进专业内涵建设 提高专业人才培养质量.....	31
【案例九】学院两门在线开放课程在慕课平台“智慧树”上线运行	33
【案例十】学院举行庆祝第 38 个教师节表彰大会.....	37
【案例十一】学院“百名教师赴浙大”专题培训班.....	42
【案例十二】内涵建设促发展 能力竞赛展风采——学院举行 2022 年教师业务能力大赛	44
【案例十三】协同育人谋发展 校局合作谱新篇——学院典型教学模式被世界职业技术教育发展大会作为优秀案例在央视展播	52

【案例十四】 “2022 年约旦打击跨国犯罪研讨班” 在学院隆重举办	58
【案例十五】 巩固脱贫攻坚成果 助力乡村振兴	60
【案例十六】 学院新校区建设项目开工奠基仪式隆重举行	64
【案例十七】 学院领导走进课堂与学生们共听 “开学第一课”	71

内蒙古警察职业学院高等职业教育人才培养质量年度报告（2023）

一、基本情况

（一）学院基本概况

内蒙古警察职业学院（内蒙古公安厅警察训练总队）是内蒙古自治区政府举办、自治区公安厅主管、教育厅指导下全区唯一的公安政法类高等学校，是自治区公安机关的重要组成部分，承担着公安学历教育、在职民警培训、公安理论研究和重大活动安保维稳处突等重要职能，是全区公安队伍建设的源头和基础，是自治区“两个屏障”忠诚卫士的成长摇篮。

学院是我国办学历史最为悠久的5所公安院校之一，前身为1948年3月成立的内蒙古公安部直属训练科，具有深厚的历史积淀和纯正的红色基因，是我国公安高等教育事业的主体性院校。学院历经内蒙古公安学校（1953-1959年）、内蒙古政法干部学校（1959-1980年）时期，1980年改建为内蒙古自治区人民警察学校（内蒙古政法干部培训学校），2001年经自治区人民政府批准组建为内蒙古警察职业学院（内蒙古政法干部培训学院），2002年内蒙古自治区司法学校并入，2012年加挂内蒙古警察训练总队牌子。建校74年以来，学院始终坚持政治建警、政治建校原则，秉持“忠诚、勤奋、团结、奉献”的校训，主动服务政法、公安工作，突出职业化、实战化、行业化办学，在人才培养、专业建设、科学研究、在职民（干）警培训、文化建设等方面形成了鲜明的特色，为内蒙古及新疆、青海、甘肃等祖国西部省区各级公安机关输送国

民教育毕业生 2 万多人，培训各类学员 6 万余人次。已形成了以法律、公安职业教育为主体，在职民（干）警培训与各类社会培训相结合的办学体系，为区域经济社会发展和民族地区的和谐稳定做出了积极贡献。学院积极服务国家“一带一路”倡议，主动承接外警培训，已承办蒙古国警察机构的刑侦业务、禁毒研修、中高级警官培训等各类培训班 12 期，为促进中蒙双方国际警务合作作出了积极贡献。

学院为副厅级参照公务员法管理的事业单位。现校区占地面积 221 亩，在建的呼和浩特市和林格尔新校区占地面积 750 亩，两个校区总占地面积 643057.48 平方米。学院实验实训及实践教学条件较为完善，专业教学实验实训用房及场所面积 43595 平方米，生均教学用房面积 24.73 平方米，校内实践教学工位数 827 个。校内实践教学场所 27 个，校外实践教学场所 100 个，省级以上实训基地 21 个。图书馆藏书 27.97 万余册，电子图书 48 万册，电子资源数据库 8 个。校园网主干最大带宽等均达到或超过国家标准。

学院内设正处级机构 17 个，其中行政管理机构 6 个，教学 and 教学辅助机构 11 个。学院紧紧围绕新时代自治区公安工作和公安队伍建设的需要，不断凝练办学特色，坚持教学练战一体的人才培养模式，深化教育教学改革，加强学科专业建设，以推进“1+12+N”模式为抓手，深化校局合作、系队共建，与自治区公安厅多个业务总队、呼和浩特、鄂尔多斯、兴安盟等公安局建立紧密合作关系。现设侦查系、治安系、交通管理系、公安管理系、法律系、监管系、蒙语授课教学部、政治理论教学部、警体教学部、警训部、图书馆等教学及教辅机构。开设刑事侦查、治安管理、道路交通管理、政

治安安全保卫、网络安全与执法、警犬技术、特警等 7 个公安专业，法律事务、法律文秘、社区管理与服务等 3 个非公安专业。

学院现有教职工 277 人，其中专任教师 150 人，“双师”型专任教师 119 人，硕士以上学位专任教师 81 人，高级以上职称专任教师 36 人。博士学位和在读博士 13 人。教师队伍中有 6 名公安部优秀教师、公安高等教育名师，5 名自治区教学名师，5 名自治区教坛新秀，7 名教师担任校外兼职硕士研究生导师。3 名教师被聘请为公安部高级教官，23 名教师被聘请为自治区公安厅高级教官，2 名法学专家入选自治区政府立法专家库成员，3 名教师被评为全区高校“党课名师”，1 名教师获评“全国公安教育工作成绩突出教师”。学院法律系荣获“全国普法先进单位”荣誉称号，法律系刑事法律教研室获评“全国公安教育成绩突出集体”。学院教师在世界军人运动会、全运会等重大赛事中取得优异成绩，有的取得了冬奥会、全运会等世界及国家级赛事的裁判员资格。学院拥有一支教学水平较高，师德师风良好、创新能力强、“双师”素质高的师资队伍。

学院生源质量优秀，公安类专业年均本科上线人数接近 100%，一本上线率突破 50%。近 3 年公安专业总体入警率在 95%左右，平均初次入警率为 87%，就业形势良好。截至 2022 年 9 月 1 日，全日制在校生总数为 2833 人(不包括 2022 级新生)。2022 年招生录取人数 1043 人。2022 届毕业生 863 人，就业人数 720 人，专升本 28 人，应届毕业生初次就业率 86.79%。

学院按照自治区“十四五”规划积极推动学院“升本”工作，推进学院治理体系、治理能力建设，坚持公安学历教育与职业培训

并重，着力培养更多高素质公安政法应用型人才，努力将学院建设成具有鲜明特色的祖国北疆高水平公安院校。2022 年，学院聚焦立德树人根本任务，在教学科研、学科专业、师资队伍、警务化管理、招生就业、教学设施等方面重点着力，取得明显成效，整体事业正按照学院“十四五”规划要求稳步向前迈进。

（二）设施设备

1. 教学设施不断完善

为满足扩大办学需求，学院全力加强基础设施建设，办学条件进一步改善。学院新校区项目列入自治区十四五规划和 2035 年远景目标，占地面积 496701.48 平方米，总投资 8.43 亿元。按照本科院校同时容纳 5000 人以上办学规模进行规划设计，主要建设内容为综合教学、实验实训、教学培训、综合训练、生活设施、辅助设施等用房以及室外训练场地等配套设施。2022 年 4 月 26 日，新校区建设项目正式开工，计划 2023 年建成投入使用。现校区占地面积 146356.00 平方米，两个校区总占地面积 643057.48 平方米，生均占地面积 226.99 平方米。学生宿舍总建筑面积 21030 平方米，生均宿舍面积为 7.42 平方米。图书资料建设进一步加强，购买 2021 年中国知网的法律数据库《中国法律知识资源总库》（7.0）、公安刑侦纪实数据库 53 套课程、知识星球有声图书 1 万册、智慧学堂视频课 50 套、超星电子书 5.2 万余册，电子资源共计近 3.4T。开通试用中国知网数据库全库、万方数据知识服务平台、汇雅电子书阅读平台等资源。北京大学法学院姜明安教授捐赠法律类图书近 1 千册，中国知识产权出版社捐赠法律类图书近 300 册。馆藏图书

27.97 万册,数字资源折合电子图书 480177.00 册,生均图书 166.53 册; 本年新增图书 1.8 万册, 生均年进书量 6.35 册。教学用计算机 392 台。实验实习场所 43595 平方米,校内实践教学场工位敷所 827 个, 生均校内实践场所 0.29 个。

表 1-1 办学设施设备情况一览表

项目名称				2021 数值	2022 数值
生师比				15.77	16.01
具有研究生学位教师占专任教师的比例				45.24%	54%
生均教学行政用房（m2/生）				17.55	24.73
生均（折合）教学科研仪器设备值（元/生）				23184.31	15284.15
生均（折合）图书（册/生）				110.98	166.53
百名学生配教学用计算机台数（台）				19.68	13.84
生均占地面积（m2/生）				272.71	226.99
生均学生宿舍（公寓）面积（m2/生）				8.92	7.42
教学用计算机（终端）总数（台）				464	392
学校占地 面积（m2）	总占地面积			146356.00	643057.48
	其中	产权占地面积		146356.00	146356.00
		非产权占地面积		0	496701.48
教学科研及 辅助用房	总面积（m2）			35384.00	70048.00
	其中	教室	面积（m2）	13816.00	14216.00
			比例	39.05%	20.29%
		图书馆	面积（m2）	3150.00	3500.00
			比例	8.90%	4.99%
		实验实习场所	面积（m2）	10218	43595.00
			比例	28.88%	62.23%
		室内体育馆	面积（m2）	8200.00	5753.00
			比例	23.17%	8.16%
		培训工作用房	面积（m2）	0	2500
			比例	0%	3.57%
学生宿舍面积			面积（m2）	21033.36	21030
馆藏纸质图书			万册	26.17	27.97
信息化建设概况；数字资源量			电子图书（册）	460750	51194.00
			电子期刊（册）	646	438
			学位论文（册）	80402	16915
			音视频（小时）	1300	411630
			数据库（个）	8	18
校内实践教学场所			工位数（个）	832	827

2. 校内实践教学场所建设进一步加强

校内实践教学场所是养成学生职业素养的关键平台，学院高度重视校内实践教学场所建设，以实验实训来强化学生的基础能力，有效培养学生的动手能力和实践操作能力。学院结合专业教学安排，不断调整和布局现有实践教学场所，合理规划实验实训室的使用和管理，深化实验实训室的功能和内涵。学院建有自治区公安厅信息化培训基地、全区公安民警心理行为训练中心、警务实战模拟训练中心、声像鉴定实验室、痕迹检验实验室、刑侦模拟画像工作室、道路交通管理技术实验室等27个校内实践场所，建筑面积43581平方米，生均实践场所为15.38平方米。校内实训基地设备总数1030台，设备总值3173.00万元。学生使用频率221770人时，社会使用2228人时。校内实践教学工位数827个，生均校内实践教学工位0.29个。校内实验实训以基本技能、专业技能为主，主要由具有双师素质的教师和校外兼课教师完成。

表1-2 校内实践教学场所一览表

序号	实践教学场所名称(全称)	面向专业	校内学年使用频率(人时)	实训项目
				主要项目名称(全称)
1	互联网/公安网网络机房	治安管理	64800	计算机实操训练
		刑事侦查		
		网络安全与执法		
		道路交通管理		
		政治安全保卫		
2	信息网络安全实验室	道路交通管理	34000	网络攻防
		网络安全与执法		
3	公安厅信息化培训基地	网络安全与执法	43200	公安信息化实训
		刑事侦查		
		政治安全保卫		
		治安管理		
		道路交通管理		
4	公安民警心理训练中心	刑事侦查	0	心理训练

5	内蒙古警苑驾驶员培训有限责任公司实训场地	刑事侦查	228	驾驶培训、交通知识
		法律事务		
		法律文秘		
		道路交通管理		
		特警		
		警犬技术		
		治安管理		
		社区管理与服务		
		政治安全保卫		
		网络安全与执法		
6	刑事影像技术实验室	刑事侦查	4960	现场勘查刑事照相技术
		道路交通管理		
		政治安全保卫		
7	刑事照相实验室准备室	刑事侦查	4960	刑事照相、交通现场照相
8	刑侦模拟画像工作室	刑事侦查	7680	模拟画像
9	危机处理实验室	网络安全与执法	900	危机处理实验
		道路交通管理		
		治安管理		
		刑事侦查		
		政治安全保卫		
10	声像资料鉴定实验室	刑事侦查	50	声像鉴定
		道路交通管理		
		政治安全保卫		
11	媒体沟通与舆情引导实验室	网络安全与执法	900	媒体沟通与舆情引导
		道路交通管理		
		刑事侦查		
		治安管理		
		政治安全保卫		
12	射击馆	混合专业	8000	警械、枪支训练
13	彩弹射击场	混合专业	30000	公安实战模拟训练
14	拳击房、拳击台、散打台	混合专业	0	拳击、训练
15	文书鉴定实验室	道路交通管理	317	文书鉴定
		刑事侦查		
		政治安全保卫		
16	治安安全防范监控系统	治安管理	1304	安全防范监控
17	灯光球场	混合专业	4000	体能综合训练
18	田径场	混合专业	4000	体能训练
19	电子数据取证实验室	网络安全与执法	6800	电子数据取证
20	痕迹提取实验室	刑事侦查	768	指纹捺印、显现提取手印
21	痕迹比对实验室	刑事侦查	0	痕迹观察分析
22	痕迹鉴定实验室	刑事侦查	205	痕迹鉴定
		道路交通管理		
		政治安全保卫		
23	蒙古语标准音培训测试站		0	
24	警体馆	混合专业	4000	警务技能实训
25	警务实战模拟训练中心	混合专业	500	模拟训练
26	警务技能实战训练场	混合专业	0	警务技能实战训练
27	道路交通管理技术实验室	道路交通管理	198	1. 道路交通事故现场勘查 2. 机动车查验

（三）信息化建设

1. 不断加强信息化建设

学院有互联网和公安网 2 个门户网站，有教学管理信息服务平台、学生信息管理系统、财务管理系统等。网络多媒体教室 76 多间，教学用计算机 392 台。学院接入互联网出口总带宽 400Mbps，校园网主干最大带宽 1000Mbps，网络信息点数 700 个。完成学院无线 WIFI 全覆盖，校园无线网覆盖学生宿舍楼、科教大厦、警训楼、警体馆、教学楼、培训楼等主要室外场所，新建面板式 AP 1029 台、放装式 AP 382 台、室外 AP 17 台、各类交换机 40 台、核心交换机 1 台、AC 控制器 1 台、认证及上网行为管理 1 套，设备总投资 525 万元，满足广大师生信息检索、线上教学、即时通讯、学习办公等互联网使用需求。为进一步加强校园网络安全防护能力，学院投入 50 万元，采购网络安全设备，互联网出口部署了防火墙、WAF、态势感知、上网行为管理等安全设备，提高了校园网络安全防护能力。图书馆拥有电子图书 51194.00 册，电子期刊 438 册，学位论文 16915 册，音视频 411630 小时，数据库 18 个。

2. 开展优质课程资源共建共享建设

学院开展优质课程资源共建共享建设，将智慧树 MOOC 平台优秀慕课引进校园；利用钉钉、腾讯会议等直播平台，着力加强学院“同频互动课堂”“名师在线课堂”的建设与应用。2022 年 2 门在线开放课程《刑事诉讼法》和《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》在国内知名慕课平台“智慧树”正式上线运行。

3. 注重信息化综合实训平台建设

依托全国公安教育训练网络学院，建成全区公安教育训练网络学院，搭建起公安教育训练新平台。依托公安部训练科技应用研发中心，建成4个警务实战模拟训练室，以科技手段推动训练实战化。建成组合式分组研讨平台、情景模拟教学录播演示系统，用于公共危机处理、反恐怖电子模拟、群体性事件处置等实验实训。建成录播室和媒体沟通舆情引导模拟实验室，用于模拟或开展新闻发布、主题演讲、一对一会见等实训，以提升民警媒体沟通和舆情引导能力。

二、学生发展

（一）党建引领

学院党委始终以党的政治建设为统领，全面加强基层党组织建设和党员学习教育，始终坚持增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”的政治要求，认真贯彻落实党中央各项决策部署及上级党委的工作安排，坚持践行“政治建警”“政治建校”方针，落实“立德树人”、培养“两个屏障”忠诚卫士的任务。

1. 聚焦理论武装，着力加强党的政治建设

落实新时代党建工作总要求，强化党的全面领导，全面从严管党治警治校、新时代思想政治工作、基层党组织建设、党风廉政建设一体推进。严格执行“第一议题”制度，全面落实“三会一课”、组织生活会等制度，从严规范党内政治生活。全面巩固党史学习教育、队伍教育整顿成果，一体推进“最强党支部”“星级党支部”创建、“星级党员”评定工作。结合首府创城活动，开展“警”“群”联创，共建文明青城主题活动，打造“一支部、一特色”党建品牌。

2022年5月，自治区党委、自治区人民政府联合发文《关于自治区党委管理的领导班子和厅局级领导干部2021年度考核结果的通报》，学院领导班子荣获“优秀”等次；在公安厅对基层党组织年度评比中，学院党委荣获“优秀”等次。

2. 扎实推进党支部规范化建设

学院积极推进各级党组织按期换届工作。印发《关于提醒各党总支、党支部委员会到期换届选举的通知》，对学院各基层党组织按期换届进行提醒，规范党支部换届选举准备工作。扎实开展发展党员工作，制定年度发展党员计划，做好入党积极分子、发展对象和预备党员的培训、培养、考察。完善入党积极分子和学生党员考核办法，严格选拔标准，共发展党员56名，637名师生递交了入党申请书。规范党费收缴、使用和管理，进一步夯实党的组织基础。

3. “我为群众办实事”实践活动取得实效

学院党委班子立足于办实事计划，制定了20项任务清单，积极推动落实，现已全部完成。组织党员到居住地社区和派出所开展“我为群众办实事”“双报到”实践活动共计168次。在“七一”前后对17名党员进行了走访慰问；12月深入乡村振兴帮扶嘎查开展调研慰问。选派400名师生参加建党百年大型表演、选派680名师生参加“七一”首府大庆安保任务，党委宣传部、呼和浩特市公安局及各派出所纷纷送来感谢信、表扬信。学院积极争取自治区党委组织部、公安厅党委的支持，进行了职级并行和干部调整工作，极大调动了教职工的积极性，通过办实事活动，形成了干事创业的良好氛围。

4. 坚决贯彻落实党中央各项决策部署

学院坚决贯彻执行党中央关于铸牢中华民族共同体意识、推行使用国家统编教材、国家通用语言文字使用、疫情防控等决策部署。成立语言文字委员会，开展推广普通话、推行规范汉字的宣传活动，学院在自治区 24 所直属高校国家通用语言文字规范化达标评估中，位列第二，获优秀等次。组织开展了以“铸牢中华民族共同体意识”为主题的线上知识竞赛、主题团日活动、“党的民族理论政策和民族法律法规知识”网络有奖竞答活动，学院党委书记苏和生以“铸牢中华民族共同体意识，推进新时代党的民族工作高质量发展”为题专题宣讲铸牢中华民族共同体意识。牢固树立疫情防控“一盘棋”思想，常态化开展疫情防控工作，成立了疫情防控工作专班，强化日常管理，确保了安全。

【案例一】

党建引领同频共振，携手共创文明家园

为切实履行社会责任，形成警社联动的强大合力，推进“我为群众办实事”走深走实，学院全体党员干部充分发挥先锋模范带头作用，深入群英社区结对共建，开展了送法进社区、慰问社区困难群众、宣传党的民族理论政策、清除小广告、清扫卫生等一系列成效显著、特点鲜明、形式多样的活动。社区服务活动通过“学习—传授—奉献”三个维度，在共建文明社区上出新彩、显情怀，展现了内蒙古警察职业学院积极向上的精神风貌。全体党员用实际行动践行“我为群众办实事”的服务精神，进一步激发了党员干部“全员积极参与、共创文明家园”责任意识。



图 1-1 学院各部门深入社区携手共创文明家园活动

（二）立德树人

公安院校作为培养公安、政法高素质警务人才的专门院校，职责重大、使命光荣。学院始终按照习近平总书记提出“把立德树人作为教育的根本任务”的重要论述精神，强化思政育人、文化育人、实践育人，将“立德树人”和“育警铸魂”这个中心任务贯穿人才培养全过程。

1. 党建引领，构建大思政育人格局

学院坚守为党育人初心，牢记为国育才使命，党委带领全院师生深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，用党的创新理论武装头脑，强化思想政治教育工作，深入贯彻落实《教育部关于印发〈高等学校课程思政建设指导纲要〉的通知》（教高〔2020〕3号）

等文件要求,制定《中共内蒙古警察职业学院委员会关于全面推进课程思政建设的实施方案》，将其列入党政工作要点、发展规划、人才培养方案，与教育教学同部署、同落实，齐抓共管,增强合力,构建“大思政”格局。

2. 德育为先，思政教育立根铸魂

配齐配强思政课教师队伍和学生专职辅导员队伍。学院始终站在思政课是落实立德树人根本任务关键课程的战略高度，紧紧抓住思政课教师队伍建设这个“牛鼻子”，严把政治关、师德关、业务关，把配齐配强思政课教师队伍和学生专职辅导员队伍摆在突出位置。目前学院共有专业思政课教师 10 名，专职辅导员 15 名。10 名思政课教师中，教授 3 名，副教授 3 名，博士学位 2 名，硕士研究生 4 名，专业素质高，理论与实践能力俱佳。根据实际情况，学院将思政课建设所需经费纳入年度预算，重点支持思政课教师在学术交流、专业发展、实践研修等方面大胆实践，促使教师在专业成长方面有所突破。2022 年，共投入经费 15.16 万元，其中，名师工作室建设经费 7.6 万元，党务及思政工作队伍建设经费 7.46 万元。

积极推动思想政治课程教学改革。学院党委非常重视思政课在人才培养中的地位和作用，把思政课建设摆在突出位置，积极推动思想政治理论课程教学改革，进一步发挥思想政治理论课的政治引领和价值引领作用，创新教学模式，提升思想政治课程教学实效。立项建设《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》自治区级精品在线开放课程；开设以社会主义核心价值观、党史教育、

中华优秀传统文化、习近平新时代中国特色社会主义思想等为主题的《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》《中华优秀传统文化》《思想道德与法治》《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》《形势与政策》《铸牢中华民族共同体意识》等6门课程；成立习近平法治思想研究中心；建成自治区级“思政课名师工作室”1个。《“命悬一线”——中国革命继续前进的新起点》微课获得自治区高校党史微课竞赛二等奖。

持续深化课程思政改革。落实《推进课程思政改革实施方案》，深挖不同课程蕴含的思想政治元素和内涵，将价值塑造、能力培养和知识传授有机统一，促进“课程思政”与“思政课程”同向同行、协同育人，将社会主义核心价值观教育、理想信念教育融入课程，引入教材，纳入考核评价体系，推进课程思政全覆盖，进一步强化思想教育立根铸魂育人功能。学院定期组织开展课程思政专项培训、研讨交流、优秀教案展示及课程思政教学能力竞赛等活动，积极营造氛围，着力构建“课程门门有思政、教师人人讲育人”的协同育人格局。

学院及时适应新冠肺炎疫情防控期间教学的特殊性，调整线上教学策略，充分利用钉钉、雨课堂、腾讯会议、微信等线上教学平台和现代教学技术，以弘扬爱国主义精神为主基调，将众志成城、守望相助的战“疫”故事融入到各门课程教学中，勉励学生增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。学院教师认真备课，坚持以立德树人为核心，结合疫情防控期间涌现出的典型事迹，从战“疫”最前线无数逆行的“白衣战士”，到工作在防疫一

线的普通民众，用好战“疫”中的育人素材，深入挖掘思政元素，将抗疫精神、家国情怀、爱岗敬业、责任担当、感恩奉献等中国精神融入课程教学，充分发挥课堂主渠道作用，教育和引导学生理性对待疫情，懂得感恩，不信谣、不传谣，积极传播正能量，深化爱党、爱国、爱社会主义教育，弘扬中国精神。

【案例二】

凝心聚力齐奋进 务实笃行开新篇 ——学院举行“包苏红名师工作室”揭牌仪式

学院注重加强思政课程教学团队建设。“包苏红名师工作室”在学院大力支持下，潜心钻研、细心调研、精心筹备，经过层层选拔，光荣入选内蒙古自治区高校思想政治工作名师工作室。

为了能够更好地实现“包苏红名师工作室”的辐射引领作用，更加有效地落实立德树人的根本任务，学院于2021年12月22日举行“包苏红名师工作室”揭牌仪式。

苏和生书记致辞并就名师工作室的建设提出要求：工作室要担当好自身的使命，以立德树人根本任务为导向，认真谋划、积极推动思政课教学改革，把思政课建成学生真心喜爱、终身受益的“金”课。思政课要高质量发展，最根本的是要全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，提升用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人的水平。

最后，苏和生书记代表学院党委表示将全力支持工作室的建设和完善，并向全院的教师提出希望：要求大家潜心教研，做到政治上靠得住、师德上信得过、本领上叫得响、工作上扛得起、成果上

拿得出，以实际行动为师生作出表率，成为用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人的积极推动者和模范践行者，为祖国北疆“两个屏障”忠诚卫士培根铸魂做出警院人的贡献。

包苏红对学院作出郑重表态：工作室一定不忘初心使命，将红色的历史文化、蓝色的警营文化等文化资源有机融进思政教育，助推思政课程与课程思政同向同行，提升学院教师思政育人本领，为党、为国家培养德智体美劳全面发展的时代新人，为锻造祖国北疆“两个屏障”忠诚卫士培根铸魂而努力奋斗。



图 2-1 “包苏红名师工作室”室揭牌仪式

【案例三】

学院举行习近平法治思想研究中心揭牌仪式

2022 年 8 月 26 日上午，学院习近平法治思想研究中心揭牌仪式在科教大厦三楼会议室举行。学院党委书记苏和生，党委副书记、院长李永林出席仪式并为中心揭牌，党委副书记、政治部主任邢轶清宣读了《中共内蒙古警察职业学院委员会关于成立内蒙古警察职业学院习近平法治思想研究中心的决定》，在家的党委委员、行政部门负责人及法律系全体专兼职教师参加会议。仪式由学院党委委

员、副院长郭志忠主持。

苏和生指出，研究中心的成立是我院奋斗征途中的一件大事，更是一件喜事，必将推动我院“强校升位”开创新局面。苏和生强调，一是要切实提高政治站位，以高起点、高标准、高质量推进习近平法治思想研究中心建设。二是要聚焦人才培养质量的提升，将研究中心建设成为公安法治人才培养的输出地。三是要聚焦科研能力的提高，将研究中心打造成学术研究的新高地。四是要聚焦公安实际工作的紧密结合，将研究中心发展成为服务型智库。

李永林强调，在党的二十大即将胜利召开和习近平总书记向中国人民警察队伍授旗并致训词两周年之际，学院决定成立习近平法治思想研究中心意义重大、使命光荣。作为学院第一个教学科研综合性专业平台，要将研究中心建设成学习研究、宣传阐释习近平法治思想的教学园地、学术高地、理论阵地，提升学院的学术声誉和社会美誉度。



图 3-1 苏和生书记、李永林院长共同为习近平法治思想研究中心揭牌



图 3-2 研究中心开展《习近平法治思想概论》课程集体备课

【案例四】

创新思政课教学模式，拓展思政课育人渠道

为深入推动党史学习教育走深走实，2021 年 12 月，教育厅联合自治区党委宣传部共同举办了全区高校党史微课竞赛展示活动。学院思政课教师李静静参加了此次竞赛。经过初赛、复赛和专家组评审，李静静老师荣获了二等奖的好成绩。

李静静将党课和自身一线思政课教学工作相结合，充分挖掘党史中的重大教育意义的资源，初赛以《中国为什么必须走自己的革命道路》为题，重点阐述了中国走农村包围城市武装夺取政权的革命道路的必要性，顺利进入复赛。复赛因疫情将原定的现场教学比赛改为微课录制，李静静老师在初赛作品的基础上以《“命悬一线”——中国革命继续前进的新起点》为题，录制了 7 分钟的微课，讲述了在大革命失败后的白色恐怖背景之下，刚成立六年的中国共产

党“命悬一线”，在逆境中从正反两方面总结经验教训，在实践中不断探索马克思主义中国化的路径，初步提出无产阶级领导新民主主义革命的基本思想，逐步认识到进行土地革命和掌握革命武装的重要性，由此找到了中国革命继续前进的新起点。

本次党史微课竞赛是思政课教师秉持“以赛促教，赋能教学”的理念，将百年党史与教学内容深度融合，进一步巩固拓展党史学习教育成果，发挥党史立德树人重要作用。

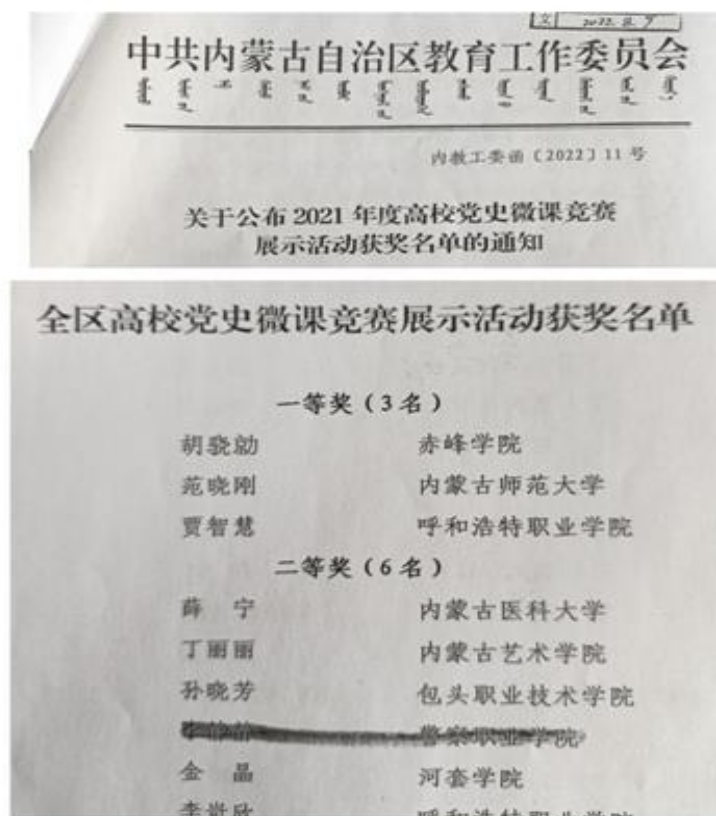


图 4-1 全区高校党史微课竞赛荣获二等奖

3. 以文化人，传承伟大建党精神，赓续红色基因

形成党史校史教育框架，加强对学生党史和校史教育。党史不仅是知史鉴今、引领未来的历史课，更是坚守初心、勇担使命的党史修养必修课，学院扎实推进党史学习教育，举办一系列文化活动

歌颂党的光辉历程，以实际行动感念党的丰功伟绩。团委开展“学党史 强信念 跟党走”主题学习活动、“诵读红色家书 传承红色基因”诵读视频系列展播、“学校史 知校情 做优秀预备警官”学习活动、同上一堂课团课——“石榴籽一家亲”、同上一堂思政课——“强国路上 你我同行”等活动，引导学生牢固树立休戚与共、荣辱与共、生死与共、命运与共的共同体理念，加深对共同团结奋斗、共同繁荣发展的认识和体验，不断铸牢中华民族共同体意识，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，永远听党话、跟党走。开展“学校史 知校情 做优秀预备警官”学习活动，引导同学们全面了解学校的发展历程，增进对学校的情感认同，传承警院人锐意进取、不断拼搏的精神。

4. 以服务社会为载体，切实深化大学生思想政治教育

学院特别重视在服务社会的具体生动实践中，让学生深化思想认识，增强实践认知，自觉成长成才。在自治区各项重大节庆、重大体育赛事等安保活动中，学院学生都冲锋在前。

【案例五】

积极参加社会实践，行奉献之举，担时代之责

——学院团委开展学生暑期“三下乡”实践活动

2022年暑期，团委开展暑期“三下乡”实践活动，“民族团结”实践团深入锡林郭勒盟西乌旗吉仁高勒镇杰仁嘎查牧区开展“铸牢中华民族共同体意识”党日活动并到布和巴特尔和哈斯敖启尔家进行走访调研，向嘎查党支部赠送民族团结宣传册，“推普助力乡村振兴”服务队深入代州营村推广普及国家通用语言文字实践

活动，发放《内蒙古自治区实施<中华人民共和国国家通用语言文字法>办法》宣传手册，“学习践悟”实践团到满洲里国门红色展厅倾听口岸革命历史、探寻“红色遗迹”。学院“三下乡”社会实践活动获多项荣誉。2021年，学院青年志愿者协会获“优秀志愿服务队”称号；2名教师获“优秀工作者”称号；2名教师获“优秀指导教师”称号；6名同学获“优秀志愿服务队员”称号。



图 5-1 学院团委开展学生暑期“三下乡”实践活动

5. 突出公安教育特色，筑牢忠诚警魂

严格警务化管理，筑牢从警之基。以习近平总书记向中国人民警察队伍授旗并致训词精神为核心，不断强化忠诚意识、纪律作风和养成教育。以执行《公安机关人民警察内务条令》为基础，以实施警务化管理为抓手，深化“两人成排，三人成行，多人成队”校

园行为规范养成，营造优良警营作风。坚持学生处、学生大队两级例会制度；坚持周一升国旗、周日点名制度；坚持抓早操路队、晚自习和晚熄灯秩序制度。实现“一日生活制度化、内务管理规范、队列操课常态化、警容风纪严整化、纪律作风严明化”管理效果。疫情期间学生居家线上学习，常态坚持“日报告，零报告”制度。

举办毕业典礼，筑牢从警初心。2022年6月24日学院隆重举行2022届学生毕业典礼，公安厅政治部主任王斌，公安厅政治部副主任、机关党委副书记邓忠，公安厅人事训练处处长闫志忠，学院党委成员出席仪式，全院师生800余人参加活动，线上7.5万人次同步观看直播。毕业典礼在扩大学院影响力的同时，进一步筑牢学生从警初心，坚定矢志不渝做“两个屏障”“忠诚卫士的使命担当。

筑牢政治忠诚，弘扬英模精神。学院自建校以来，为北疆公安战线培养输送了大批人才，其中涌现出了许多英雄模范。为进一步增强广大师生爱校荣校的使命感、责任感，激励全体学警以英模校友为榜样，坚定理想信念，铸牢忠诚警魂，学院举行了“弘扬英模精神 凝聚磅礴力量”“榜样力量 青春领航”一系列优秀毕业生宣讲会，在学院团委公众号上开展“向先进学习 向榜样致敬”“典型就是旗帜 榜样引领方向”优秀毕业生先进事迹展播活动。举行“公安心向党、护航新征程”第二个警察节系列庆祝活动，通过升旗仪式、重温入警誓词、表彰大会暨从警荣誉纪念章颁授仪式，凝心聚力，提振士气，展现新形象。开展向退休老党员李俊怀学习宣传活动，号召全体师生向李俊怀学习，汲取榜样力量。引导师生以

英模为榜样，以典型为引领，大力弘扬公安英模精神，坚定对党忠诚的理想信念，树立从警报国的远大志向，涵养为民服务的深厚情怀，练就过硬的素质本领，传承警院优良传统，矢志不渝做“两个屏障”的忠诚卫士。

【案例六】

深学七一讲话 弘扬英模精神 凝聚磅礴力量 ——优秀毕业生代表公安英模事迹报告会

10月22日下午，学院在警训楼隆重举行“深学七一讲话 弘扬英模精神 凝聚磅礴力量”优秀毕业生代表公安英模事迹报告会。报告会邀请了学院1994届毕业生、乌海市纪委副书记安永刚重返母校，讲述英模事迹，分享校友故事。学院党委副书记、政治部主任邢轶清主持会议，党委委员、纪委书记戴军向英模校友赠送纪念牌，学生代表上台献花，表达了全院师生对英模校友的崇敬与祝福。学院在校的党委成员、全体教师和部分学生代表400余人参加会议。

会上，安永刚以“遵循母校教导，持续奋力前行”为题，讲述了三十二年的从警之路，再现了在公安派出所、巡警、办公室、指挥、情报、国保等岗位上，始终保持警院学子的忠诚、勤奋、务实、创新、团结、奉献的宝贵品质，坚守共产党员的信念和人民公仆的情怀，铭记从警誓言，勇担职责使命的感人事迹。报告真实感人，事迹催人奋进，是一堂生动的思想政治教育课。

报告会后，师生们纷纷表示，英模校友的先进事迹感人至深、备受鼓舞，对公安英模精神有了更深的体悟，增强警院人的自豪感

和荣誉感。今后，将以英模校友为榜样，坚定对党忠诚的理想信念，树立从警报国的远大志向，把学习英模活动转化为推动工作的思想自觉和行动自觉，转化为推动学院提档升级的强大动力，永远做党和人民的忠诚卫士。



图 6-1 优秀毕业生安永刚与师生分享从警三十多年的奋斗之路

【案例七】

榜样力量 青春领航

——优秀校友先进事迹线上分享会

2022 年 5 月 19 日，学院举办优秀校友先进事迹线上分享会，邀请优秀毕业生李嘉琦与师生“云端共聚”，讲述从警故事。学院 2020 级、2021 级共计 1200 余人参加了分享会。

报告会上，李嘉琦同志分享了自己从内蒙古警察职业学院学习到从警之路的个人经历，并表示自身的成长和职业的发展离不开母校的精神传承和培养塑造，离不开恩师们的谆谆教诲和悉心栽培。他希望师弟师妹们珍惜在母校的学习时光，在校期间要不断树立理想、坚定信念、增长知识、练就本领。

聆听报告会的学子们纷纷表示，英模校友的先进事迹令人深受感动、备受鼓舞，进一步加深了对公安英模精神的体悟和理解，

增强了作为守护北疆预备警官的荣誉感和自豪感。



图 7-1 优秀校友李嘉琦线上分享会

（三）在校体验

1. 育人成效满意度高

学院把立德树人成效作为评价各项工作的重要标准，将思想道德教育融入文化知识教育、专业基础教育、职业技能教育等各环节，建立全员、全过程、全方位育人机制，取得了较好的育人效果。问卷调查显示，在教书育人方面，学生满意度为 96.10%其中课堂育人满意度为 99.27%，课外育人满意度为 97.87%，思想政治课教学满意度为 99.02%，公共基础课教学满意度为 99.73%，专业课教学满意度为 92.86%。

表 2-1 在校生满意度调查表

指标	单位	2022 年	调查人次	调查方式
在校生满意度	%	96.10	1783	问卷调查
其中：课堂育人满意度	%	99.27	1783	问卷调查
课外育人满意度	%	97.87	1783	问卷调查
思想政治课教学满意度	%	99.02	1783	问卷调查
公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	99.73	1783	问卷调查
专业课教学满意度	%	92.86	847	问卷调查

2. 奖助育人落实到位

高校学生资助是我国高等教育的重要组成部分，对于提升人才

培养质量，促进教育公平具有十分重要的意义。学院严格执行各项资助文件精神，本着公正、公开、透明的原则，严格程序，规范操作，建立起比较完善资助体系。不仅从物质上对学生帮助，更从精神上对学生教育引导，帮助家庭经济困难学生树立起自立自强观念，让受助学生感受到党和政府的关怀与温暖，奖励表现优秀的学生，激励学生勤奋学习、勇于创新、发愤图强，从而使资助育人成为立德树人的抓手。2021-2022 学年，学院各项学生资助金额为 373.72 万元，受资助学生达 6334 人次，奖励金额为 120.94 万元，受奖励学生达 871 人次。

表 2-2 2021-2022 学年学生各类奖助情况一览表

序号	项目名称	奖助人数	奖励金额（万元）
1	国家助学金	669	220.77
2	国家励志奖学金	78	39
3	国家奖学金	1	0.8
4	校内助学金	5665	152.95
5	校内奖学金	667	29.74
6	自治区励志奖学金	118	47.2
7	自治区奖学金	7	4.2

（四）就业质量

1. 招生规模及生源情况

坚持阳光规范招生，突出管控生源质量。公安厅党委、学院党委把严肃招生工作纪律作为做好招生工作的首要任务落实落细，站在全区公安后备队伍培养全局，统一思想、凝聚共识、严格标准、严肃纪律，充分发动、精心组织，优化流程，保证了招生工作平稳有序、富有成效，圆满完成招生计划。2022 年普通高职计划招生 1050 人，考生报考踊跃，考生报考数大大超过计划数，从投档情

况来看，学院仍然是考生报考的热门院校，生源数量和质量继续提升，实际报到 1043 人，实际报到率 99.10%，招生人数较 2021 年略有提升。其中公安专业统招生 900 人，报到 900 人，报到率 100%。公安类专业为提前批次录取，生源质量较好，在 2022 年录取的考生中，理科最高分 543 分，文科最高分 546 分，一本线以上 476 人，占 52.88%，二本线以上 858 人，占 95.33%。2022 年入学新生均为内蒙古自治区区内生源。

表 2-3 2021-2022 年学院招生录取情况统计表

年度	招生计划	实际报到人数	实际报到率
2021	1000	991	99.10%
2022	1050	1043	99.33%

2. 就业质量

初次就业率高，就业形势好。2016年以来，学院历届毕业生参加全国公安机关统一招警考试，初次入警(公务员)率平均达到90%，就业质量高。学院坚持“早规划，早干预，早培养”原则，组织召开多批次就业政策解读和公安院校统考辅导专题培训，解读人力资源和社会保障部等六部委联合下发的《关于公安院校公安专业人才招聘培养制度改革的意见》文件精神，强化竞争意识，指导毕业生积极准备公安院校统考。2021届毕业生共计516人，招录入警461人，入警率89.34%。2022届毕业生共计863人，其中，公安专业毕业生779名，招录入警711人，入警率91.27%。学院对未入警的同学进行就业帮扶和指导，经与自治区教育厅和内蒙古科技大学积极沟通对接，为法律事务、法律文秘、社区管理与服务三个非公安专业学生争取到了专升本统考政策，30名学生成功通过专升本考试。非

公安专业84人,升学28人,就业9人。2022届毕业生就业率达86.67%。应届毕业生平均每月收入7535.5元。

毕业生跟踪调查结果显示,各用人单位普遍认为我院毕业生基础牢、上手快、公安信息化水平高、执法规范化能力强,用人单位满意度95.85%。应届毕业生对母校满意度为98.66%。

表 2-4 学院毕业生 2018-2022 年就业情况统计表

年度	毕业生人数(人)	就业人数(人)	就业率(%)
2018	432	377	87.27
2019	437	387	88.56
2020	458	399	87.12
2021	516	461	89.34
2022	863	748	86.67

(五) 以赛促学、以赛促教, 学生技能竞赛成果丰富

学院遵循职业教育理念,认真贯彻落实国家、自治区职业教育改革政策,坚持以学生发展为中心,不断深化“三教”改革,通过赛训结合,实现“以赛促学、以赛促教”,着力提升学院办学水平和育人质量。2021-2022 学年,学生在各级各类技能竞赛中获国家级一等奖 2 项、自治区级三等奖 2 项、省级优秀奖 1 项。

表 2-5 2021-2022 学年学生职业技能大赛获奖情况表

序号	级别	项目名称	获奖等级
1	国家级	2022 年全国英语学术词汇竞赛(高职高专组)一等奖	一等奖
2	国家级	2022 年批改网杯大学生英语词汇竞赛一等奖	一等奖
3	省部级	第三届“智警杯”全国公安院校大数据技能竞赛线下总决赛	三等奖
4	省部级	第三届“智警杯”全国公安院校大数据技能竞赛线下总决赛	三等奖
5	省部级	第四届全国大学生大数据技能线下总决赛	优秀奖

三、教育教学质量

(一) 专业建设质量

学院注重专业内涵建设与教育教学改革创新，积极开展专业建设与动态调整，实施专业设置、课堂教学与行业实践相促进的培养模式，深化产教融合、校局合作，根据行业发展需求，优化专业设置与专业布局，深化课程改革，构建特色课程体系。

1. 不断调整、优化专业设置

学院专业建设始终服务于自治区平安社会创建，服务于内蒙古公安工作。学院以应用型公安院校为发展目标，主动服务地方公安系统需求，调整专业结构、优化专业体系。2019年学院进一步调整优化专业结构，增设了警犬技术，恢复法律事务、法律文秘、社区管理与服务专业，2020年增设了特警专业，由原来5个专业变成10个专业。根据事业发展和培养能力，适时对现有专业招生进行优化。根据行业需求，新增刑事侦查（国通语、蒙古语“双语”专业方向）。2022年招生专业调整为9个：刑事侦查、治安管理、道路交通管理、网络安全与执法、政治安全保卫、特警、法律事务、法律文秘、社区管理。

表 3-1 学院专业设置一览表

序号	专业名称	专业代码	专业大类	所属单位	专业设置年限	学制
1	刑事侦查	580203K	公安与司法大类	侦查系	2001-09	3
2	治安管理	580101K	公安与司法大类	治安系	2002-09	3
3	道路交通管理	580102K	公安与司法大类	交通管理系	2002-06	3
4	网络安全与执法	580202K	公安与司法大类	公安管理系	2003-09	3
5	警犬技术	580203K	公安与司法大类	侦查系	2019-01	3
6	政治安全保卫	580302K	公安与司法大类	侦查系	2016-04	3
7	特警	580103K	公安与司法大类	警体教学部	2020-01	3
8	法律事务	580401	公安与司法大类	法律系	2019-01	3
9	法律文秘	580402	公安与司法大类	法律系	2019-01	3
10	社区管理与服务	590104	公共管理与服务大类	治安系	2019-01	3

2. 打造重点专业，突出品牌优势

为适应公安政法机关人民警察队伍正规化、专业化、职业化要求，提升学院人才培养质量，在公安特色专业建设中，学院在拓展专业种类的同时，抓住品牌做文章，挖掘潜力，加大投入，在师资的配备、实验实训场所的配置度等方面给予倾斜。刑事侦查专业为中央财政支持建设专业，刑事侦查、治安管理、道路交通管理 3 个专业为学院特色建设专业。

3. 顺应职业教育新要求，修订专业人才培养方案

学院根据教育部《关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》以及自治区教育厅《关于做好职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的通知》（内教高函〔2019〕33号）等文件精神，全面修订专业人才培养方案，落实德智体美劳“五育并举”。对照国家专业教学标准和人才培养方案修订意见，突出三全育人，加强三教改革，落实课程思政，进一步加大教学改革力度，突出公安职业教育的特色，优化知识、能力和素质结构，构建符合高素质警务人才的培养模式与课程体系。修订版人才培养方案突出忠诚教育，重视思想道德品质、科学文化素养与健康人格教育，重视综合基础知识的传授和创新实践能力的培养，强化课程思政。修订版人才培养方案以就业为导向，突出“校局合作、警学结合”“教、学、练、战”一体化的人才培养模式，增强学生职业素养、社会责任意识、实践本领，培养具有一定警务技能和专业技能的高素质警务人才。新修订的方案适度精减专业课程门数，调整课程学时配比，加大实习实训教学比重，各专业实践教学学时占总课时50%以上，岗

位实习6个月以上。开设综合实训课，丰富实践教学内容、方式和途径，提高学生综合实践能力。加大公共课程改革力度，在符合相关政策要求总学时数不变的前提下，加大数字化教学及实践教学学时比例，促进学生自主学习。

【案例八】

促进专业内涵建设 提高专业人才培养质量

为进一步做好人才培养顶层设计，加强专业建设，提升人才培养质量，2022年5月27日，学院学术委员会在科教大厦四楼视频会议室召开2022版人才培养方案评审会。评审专家组两名特邀校外专家及学院19名学术委员会委员组成。学院党委副书记、院长、学术委员会主任李永林出席会议并讲话。党委委员、副院长、学术委员会副主任委员郭志忠主持会议。

评审会上，各专业带头人介绍了人才培养方案修订过程、专业定位、人才培养目标、培养规格、专业课程体系设置及其依据、专业实践教学环节设计、考核与评价、实施保障等情况。评审组专家对各专业人才培养方案制定整体情况给予了肯定，并采取一对一方式对各专业人才培养方案进行了全面交流与指导，就相关修订和完善工作提出了中肯的意见和建议。

通过此次评审，进一步完善了学科专业顶层设计，为加快构建符合新时代警务人才需求的培养模式与课程体系奠定了坚实基础，对学院加强专业内涵建设、强校升位工作必将产生积极的推动作用。



图8-1 学院召开2022版人才培养方案评审会

（二）课程建设质量

1. 深化课程改革，进一步优化课程体系

学院依托行业，以行业需求为导向，围绕学生职业能力培养开展课程建设，实施“教、学、练、战”一体化的教学模式。学院在广泛调研、充分论证基础上，积极实施课程改革，明确专业对应的职业岗位，针对职业岗位能力构建起具有公安政法职业特色的课程体系。课程设置为公共基础课程和专业（技能）课程两个模块。公共基础课程分为公共必修课程和公共选修课程两大类；专业（技能）课程分为专业必修课程和专业选修课程（含限定选修课）两大类，其中专业必修课程分为专业基础课程和专业核心课程两类。将课程建设和人才培养改革与1+X证书建设相结合，推进岗课赛证融通。修订人才培养方案过程中，所有课程（包括新增课程）都完善了课程标准及教学大纲，以课标引领课程建设，指导课程的实施与开发。各专业在培养方案中突出实践教学内容，坚持职业素质和职业能力训练并重，校内实训和校外岗位实习相结合，注重和职业岗位的对接，实践教学学时占总学时数50%以上，其中岗位实习6个月。

2. 加强互联网+课程改革，线上资源建设凝聚新成果

学院深化教育教学改革与研究，推动一批教育教学改革项目立项申报，打造一批精品在线开放课程，加快建设学院优质金课。以国家精品在线开放课程建设与认定标准为引领，结合我院实际，遴选部分优质课程通过项目立项与建设，大力加强互联网+课程改造，打造具有我院特色的高职“金课”。2022年2门在线开放课程《刑事诉讼法》和《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》在国内知名慕课平台“智慧树”正式上线运行。

2022年春季学期，学院积极应对常态化疫情防控形势，主动适应新的教学模式，不断创新教学方法，积极推进线上线下混合教学模式，利用雨课堂/腾讯会议/钉钉等软件进行网络直播教学，引用其它平台慕课资源的混合教学模式、基于微信/QQ/电子邮件等资源推送与线上交流讨论相结合的混合教学等线上教学模式，确保了疫情期间人才培养“不断线”，圆满完成教学任务，教师线上资源建设能力也得到检验和锻炼。共有117名教师（其中外聘教师为11人）开展了107门线上课程（其中必修课74门、实体选修课26门、智慧树平台网络选修课7门）。线上授课教师采用腾讯会议、微信、钉钉等软件进行预习指导、课堂签到、提问研讨等，将出勤、课堂表现、参与情况等综合表现纳入考核，进一步强化学生过程考核，使考核更加全面客观。线上考核课程共计97门，其中必修课64门、实体选修课26门、网络选修课7门（智慧树）。

【案例九】

学院两门在线开放课程在慕课平台“智慧树”上线运行

在线开放课程作为“互联网+教学”的典范，是一种新型的、体现资源共享的、适应线上线下混合式教学的授课模式。学院高度

重视信息技术与教育教学深度融合，积极推动线开放课程建设，鼓励教师积极建设具有公安教育教学鲜明特色的在线开放课程。2020年，学院着手开展精品在线开放课程建设，经过两年的积极谋划筹备，精心组织协调，法律系《刑事诉讼法》课程团队和政治理论教学部《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》课程团队精心打磨，倾力打造，2022年两门课程在国内知名慕课平台“智慧树”正式上线运行。在线开放课程的上线运行，将为学生提供更为丰富充足的学习资源和自主学习平台，推动线上线下教学深度融合，推进课堂教学模式改革，进一步提升学院人才培养质量。



图 9-1 《刑事诉讼法》课程在智慧树平台上线运行



图 9-2 《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》在智慧树平台上线运行

（三）教材建设质量

学院党委高度重视教材管理工作。为全面加强党对教材工作的领导，加强和改进新形势下学院教材建设和管理工作，健全、完善教材审核、选用等机制，严把教材质量关，学院制定了《内蒙古警察职业学院教材管理办法》，严格按照《学院教材管理办法》，明确教材编写、修订、审核、选用使用等各环节管理要求，解决好各类教材“谁来管、管什么、怎么管”的问题，进一步织密制度网格，全面提升管理的精细化水平。成立教材工作领导小组，全面统筹学院教材建设工作，坚持“凡编必审、凡选必审、凡用必审”原则，严把选用教材的政治关、质量关。成立学院教材选用委员会，对教材选用情况进行审议、评估等，使学院的教材管理工作更加科学化、规范化，教材质量更有保障。

学院认真落实教材排查工作。按照自治区教育厅相关要求，组织完成了自治区教育厅开展的思政课使用“马工程”教材情况、自治区党委宣传部和教育厅共同开展的人文社科类教材审读、自治区教材委员会开展的封面和插图、规范使用国家通用语言文字、课程思政教材等多项排查工作。

（四）师资队伍建设

学院坚持人才强校战略，重视师资队伍建设，制定了一系列有利于提高师资队伍质量的机制和政策，通过培养教学骨干、行业系统引进、校内校外聘用、招考录用补充等手段，内激动力，外加压力，着力打造一支数量充足、结构合理、专兼结合的高素质教师队伍。

1. 师资队伍基本情况

学院教职员工额定编制数 275 人，截止 2022 年 8 月 31 日，在岗教职工总数 277 人（其中正式在编教职工 247 人，非编 30 人），校内校外专兼职教师 242 人（校内专兼职教师 188 人，校外兼课教师 19 人，行业导师 35 人），生师比为 16.01。其中，校内专任教师 150 人，“双师”人数 119 人，具有“双师素质”专任教师比例为 79.33%；校内专任教师中具有硕士及以上学位人数为 81 人，比例为 54%；校内专任教师具有高级职称人数 36 人，比例为 24%。教师队伍结构合理，“双师”素质比例高。

从职称结构上，职称比例结构相对合理，但因体制机制原因，有的教师未评聘。专任教师 150 人中，具有高级职称的教师 36 人，占 24%，（其中具有正高级职称的教师 6 人，副高级职称的教师 30 人），中级职称教师 21 人，占 14%；具有初级职称的教师 19 人，占 13%；未评聘的 74 人。详见图 1。

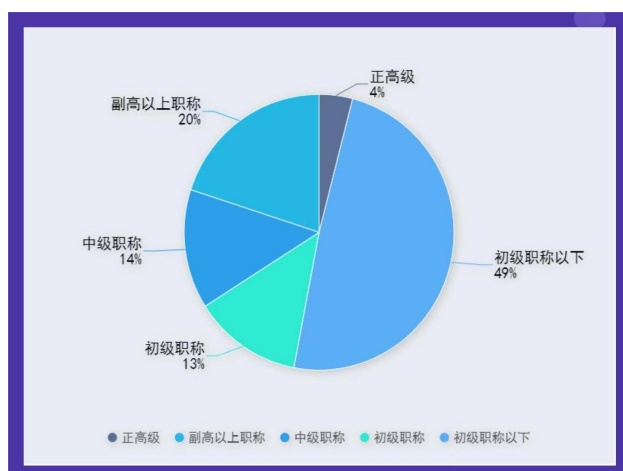


图 1 2021-2022 学年专任教师职称结构

从学位结构上，学院专任教师学位结构以硕士研究生为主，具有博士和本科学历教师也占一定比例。目前学校专任教师 150 人

中，具有硕士研究生学位教师 75 人，占 50 %，具有博士学位教师 6 人，占 4 %，具有学士学位教师 64 人，43 占%。详见图 2。

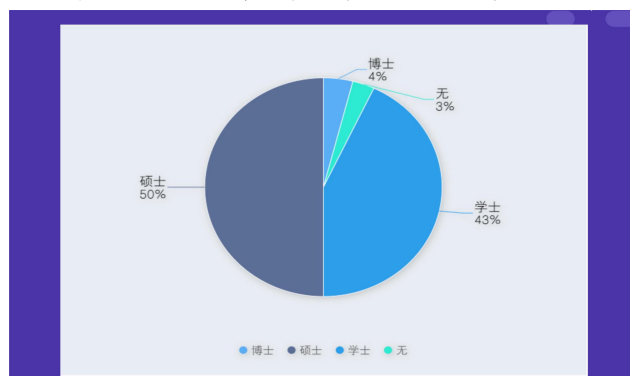


图2 2021-2022学年专任教师学位结构

2. 内容形式多样，持续推动师德师风建设

为贯彻落实习近平总书记关于师德师风建设的重要指示精神，加强教师职业道德建设，增强教师责任感和使命感，学院坚持不懈地抓好教师的职业道德、职业责任和职业纪律教育，将师德建设与教师考核、晋升评优相结合，全面提高教师的思想政治素质，展现良好师表形象。学院注重典型宣传，弘扬师德师风时代内涵，围绕师德师风专题培训、评选树立典型、主题党日活动等扎实推进师德师风专题教育工作的开展。学院每年都为教师建立廉政档案，组织教师签订师德承诺书，开展“弘扬高尚师德、学习身边典型”教书育人先进人物选树活动、“为教师亮灯”活动、教师节表彰活动及教师宣誓仪式等一系列尊师活动。通过开展师德师风系列活动，进一步加强了教师的职业道德观念，营造了良好的师德师风建设氛围。同时，也鞭策着全体教师要立足本职岗位，恪守教师职业道德，内化自身行为，修师德、塑师风，以德立身、以德立学、以德施教。

【案例十】

学院举行庆祝第 38 个教师节表彰大会

9 月 9 日，学院隆重举行庆祝第 38 个教师节表彰大会。公安厅党委副书记、常务副厅长刘宏，公安厅党委委员、政治部主任王斌，公安厅政治部人事训练处处长闫志忠，学院党委书记苏和生，学院党委副书记、院长李永林，学院党委班子成员出席大会，全体教职员工、离退休教师代表和在校学生共同在现场参加了这场意义特殊的表彰大会。大会由学院党委副书记、院长李永林主持。



图 10-1 学院举行庆祝第 38 个教师节表彰大会

会上，王斌宣读了自治区副主席、公安厅党委书记、厅长郑光照代表公安厅党委发出的《致全区公安机关广大教师教官及教育训练工作者的慰问信》。

大会隆重表彰了优秀教师、优秀教育工作者、优秀学生管理干部、师德师风先进个人、呼和浩特市平安建设先进个人和“青城好人”荣誉获得者、离退休优秀教师等。学院学生代表、获奖教师代表以及离退休优秀教师代表在会上发言。



图 10-2 领导们为获得表彰的教师颁奖

苏和生在讲话中代表学院党委向受到表彰的同志表示热烈的祝贺，向辛勤耕耘、无私奉献的全体教职工和学生以及长期关心支持学院事业发展的离退休老同志致以节日的问候和美好的祝愿！同时，苏和生书记还对全院教师提出了几点希望：一是希望全院教师继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入践行“对党忠诚，服务人民，执法公正，纪律严明”十六字总要求，在日常教学中融入“课堂思政”元素，站稳三尺讲台，把绝对忠诚烙入公安高等教育的政治基因。二是希望老师们时常给自己“充电”，更新知识储备，掌握教学方法，保证向学生有效传递最前沿、最科学的知识信息。紧紧围绕“立德树人”根本任务，为中国特色社会主义事业培养建设者和接班人。三是希望全体教师注重个人言行和发展，身教重于言传，通过不断的学习、思考和实践修身养性、完善人格，用正能量鼓舞、感染学生，做学生成长路上乃至从警路上的楷模。

刘宏代表公安厅党委向教职工们致以节日的问候，要求学院全体教职员工树牢理想信念，做政治过硬、信仰坚定的忠诚之师；坚

持学无止境，做业务精湛、学识渊博的学问之师；坚持服务大局，做履职尽责、勇于奉献的担当之师；严于修身律己，做师德高尚、行为世范的品行之师。

李永林在总结讲话中指出，全院师生要深刻学习领会刘宏常务副厅长、苏和生书记的重要指示精神，继续以争当“四有”好老师、“四有”好干部为奋斗目标，坚定信念、坚守理想，勇于探索、锐意进取，忠诚履职、无私奉献，全面落实立德树人根本任务，加强师德师风建设，强化勇挑重担、永葆奋进姿态，切实担负起传播知识、传播思想、传播真理的职责使命，培养对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明的合格公安政法人才的时代重任，以更加昂扬的斗志、更加崭新的风貌，不断开创学院教育教学、科学研究、人才培养、社会服务新局面，为平安内蒙古、法治内蒙古建设、为筑牢祖国北疆安全稳定屏障贡献警院人的智慧与力量！



图 10-3 离退休优秀教师代表、获奖教师代表以及学生代表在会上发言



图 10-4 领导们慰问学院优秀教师代表

3. 以训促教，形成教师队伍素质提升长效机制

学院选派教师参与“职业教育教师教学创新团队培训”“教学管理人员业务能力提升培训”“‘双师型’名师工作室建设培训”“双师型教师专业技能培训”“德育工作人员能力提升培训”“教学竞赛能力提升培训”“1+x 证书管理人员培训”“专业教师‘双师型’技能培训”等培训项目。2022 年选派 114 名教师参加“百名教师走进浙江大学”教师教学能力提升培训班。通过专业理念和专业能力的学习，教师们进一步熟悉教育规律、掌握新的教育教学方法，提升了专业素质、增强了育人本领。创设“北疆警苑大讲堂”，聘请校内外专家学者、优秀校友为全院师生开展学术讲座活动，每月召开一次，为学术交流活动提供了固定的舞台，拓宽了教师的学

术视野带动了教师的科研积极性。

本年度学院课题立项 10 项，立项数取得历史性突破。其中教育部专项课题 1 项，教育厅科研课题立项 2 项，高教学会课题立项 2 项，思政专项课题立项 1 项，内蒙古哲学社会科学项目立项 4 项。2022 年校内结项课题共 46 项。公开发表论文 6 篇。

【案例十一】

学院“百名教师赴浙大”专题培训班

为深入贯彻习近平总书记关于新时代公安工作的重要论述精神，全面贯彻新时代党的教育方针和干部教育培训政策，着力培养适应新时代内蒙古公安教育建设和改革要求的教师队伍，提升教师教育教学能力水平，7 月 11 日和 7 月 18 日，学院分两期共 114 名教师赴浙江大学进行专题培训。培训采取课堂面授、分组研讨、现场教学等方式进行，以启发式教学提升理论素养，以研讨式交流改进思维方式，授课内容包括专业课程建设、教育教学方法、教科研课题申报、师德师风建设、学习“枫桥经验”等教学模块。

教师们纷纷表示，通过此次培训，增长了见识、开阔了思路、提振了信心。回到工作岗位后，要将此次学习的新理念新思路新方法内化于心，把学习培训的新收获新成效外化于行，以更积极的工作态度、更强的责任担当、更坚定的务实举措为推动学院事业高质量发展贡献智慧与力量。



图 11-1 “百名教师赴浙大”专题培训班相关照片

4. 加强师资队伍建设，积极落实教师招录、教师外聘工作及专业带头人培养工作

2022年学院根据教育教学工作实际需要，新招录5名中国人民公安大学研究生，为教学和管理队伍注入了新鲜血液。学院注重兼职教师队伍建设，有计划地从国内外高校、科研院所及公安政法机关聘请一些专家、高级技术人才和实战教官到学院承担课程教学、专业建设、学科建设、教科研工作、基地规划等教学指导任务。2022年，学院聘任名誉教授1名，客座教授18名，兼职教授18名，特聘兼职教授10名，实战教官86名，促进了学院对外学术交流与合作，扩大了学院影响，提升了学院办学水平及人才培养质量。

学院注重培养专业带头人。通过职教理论培训、开展调研实践、参加学术会议、主持课题、编写教材、服务行业社会等有效措施，促进其迅速成长，充分发挥他们在专业对接行业、人才培养方案制

订、教学团队建设、课程建设开发和实践教学基地建设等工作中的主导和引领作用。目前，学院有专业带头人9人。

5. 以赛促教，不断提升教师教学能力

通过教师培训、教师竞赛、教师观摩课等形式不断提高教师教学水平与质量。通过组织教师教学业务能力比赛，最大程度鼓励并支持教师参加教学改革，提升职业素养与职业能力。

【案例十二】

内涵建设促发展 能力竞赛展风采 ——学院举行 2022 年教师业务能力大赛

为进一步加强学院师资队伍建设和提升教师职业素养和业务能力，促进课程思政教学改革，加强学院高水平、结构化教师教学团队建设，5月6日，学院2022年教师业务能力比赛在科教大厦四楼会议室举行。来自学院各系部组成的10支教学团队和30余名教师选手齐聚赛场。评审组成员由两名特邀校外评审专家及学院七名学术委员会委员组成。学院党委委员、副院长郭志忠，教务处、各系部负责人及在场教师观摩了比赛。学术委员会副主任委员王东霞主持会议。



图 12-1 2022 年教师业务能力大赛评审组成员

在大赛决赛现场上，比赛团队依次展示了课程标准、教案、教学实施报告等内容，播放了团队的授课视频，比赛团队准备充分、配合默契、沉着自信，通过教学设计展示、模拟课堂教学等多种形式展现了各自团队精湛的教学技能和学院教师的良好精神风貌。



图 12-2 教学比赛团队视频展示



图 12-3 评审专家审议教学团队的视频展示和文档材料



图 12-4 评委专家们对参赛团队进行专业点评

经过整整一天紧张激烈的角逐，经学术委员会评审专家组对参赛团队的文档材料和视频展示材料进行认真评审，最终评选出了教学能力组一、二、三等奖各 1 项，课程思政教学能力组一等奖 1 项，二等奖 2 项、三等奖 4 项。

（五）“校局合作”协同育警

“校局合作”是公安院校创新公安人才培养模式与提高公安实战能力的重要形式和途径，是公安院校对接公安机关的有效载体，在人才培养工作中发挥着长期的积极的作用。“校局合作”在学院已探索开展多年，成为学院对接公安机关的有效载体，在人才培养工作中发挥着长期的积极的作用。学院新一届院党委成立以来，高度重视人才培养工作的实战导向，紧紧围绕服务内蒙古自治区公安

工作和区域经济社会发展的需要育人育警，以培养创新型复合型应用型公安专门人才为导向，拓展思路，多策并举，积极探索“教、学、练、战”一体化教学模式和“学科交叉、专业融通、校局合作、协同育人”人才培养模式。2022年，学院制定了《内蒙古警察职业学院关于深化实战化教学改革、推进校局合作的实施方案》，成立由党委书记担任组长，党委副书记、院长担任常务副组长的深化实战化教学改革、推进校局合作工作领导小组，深化与公安厅相关总队（局）、各盟市公安机关对接共建，建立联动协作机制，拓展合作领域，共享优质资源，不断培育和打造新的建设和发展增长点，着力建设学院与公安实战部门“育警共同体”。学院与公安机关按照“校局合作”协同育警的初衷，在人才培养、专业课程建设、学生实习实训、在职民警培训、科研项目攻关等方面开展了卓有成效的工作。

1. 建设实训实践基地为协同育警提供保障

学院根据专业人才培养需要，不断拓展校外实习基地，与自治区公安厅相关总队（局）、盟市公安局（包括训练支队）、旗县市区公安局以及相关业务支队合作已建成省级实训基地 21 个，校外实践基地 100 个。基地设施完善，管理规范，能够为学生提供充足的实习岗位，满足了学院学生专业实习实训需要。实训基地为参加实习实训的学生提供食宿，选派富有工作经验的民警担任学生的岗位实习指导教师，与校内实习指导教师共同根据工作实际合理安排实习任务，承担对学生专业技能的管理、培养和过程考核，保证了实习的质量和效果。实训基地建设实现了课堂教学与实训教学相结

合，工作与学习相结合，人才培养与服务行业相结合，提高了学院人才培养质量。2021-2022 学年，累计接收学院 2019 级公安专业学生实习 777 人次，岗位实习对口率达 100%。近三年累计接收毕业生 663 人。

表 3-2 学院省级以上实训基地一览表

序号	实训基地名称(全称)	级别	实训项目	学年使用频率(人时)
			主要项目名称(全称)	校内
1	内蒙古自治区公安厅	省级	专业实训	500
2	内蒙古自治区公安厅技侦总队	省级	专业实训	500
3	内蒙古自治区公安厅交通管理局	省级	专业实训	500
4	内蒙古自治区公安厅出入境管理局	省级	专业实训	300
5	内蒙古自治区公安厅刑事侦查总队	省级	专业实训	500
6	内蒙古自治区公安厅国际合作局	省级	专业实训	300
7	内蒙古自治区公安厅情报指挥中心	省级	专业实训	500
8	内蒙古自治区公安厅政治安全保卫总队	省级	专业实训	300
9	内蒙古自治区公安厅机动侦查局	省级	专业实训	300
10	内蒙古自治区公安厅机场公安局	省级	专业实训	500
11	内蒙古自治区公安厅治安管理总队	省级	专业实训	500
12	内蒙古自治区公安厅法制总队	省级	专业实训	500
13	内蒙古自治区公安厅特勤局	省级	专业实训	300
14	内蒙古自治区公安厅生态环境食品药品犯罪侦查总队	省级	专业实训	300
15	内蒙古自治区公安厅留置看护总队	省级	专业实训	500
16	内蒙古自治区公安厅监所管理总队	省级	专业实训	300
17	内蒙古自治区公安厅禁毒总队	省级	专业实训	300
18	内蒙古自治区公安厅科技信息化总队	省级	专业实训	300
19	内蒙古自治区公安厅经济犯罪侦查总队	省级	专业实训	300
20	内蒙古自治区公安厅网络安全保卫总队	省级	专业实训	500
21	内蒙古自治区公安厅边境管理总队	省级	专业实训	300

表 3-3 学院校外实践基地一览表

序号	基地名称(全称)	面向专业	实习实训项目	基地使用时间(天)
1	中专路派出所	混合专业	岗位实习	208
2	中山西路派出所	混合专业	岗位实习	208
3	中滩派出所	混合专业	岗位实习	208
4	乌兰察布东路派出所	混合专业	岗位实习	208
5	乌兰察布市公安局	混合专业	岗位实习	208
6	乌审旗公安局	混合专业	岗位实习	0
7	乌海市公安局	混合专业	岗位实习	208
8	云中路派出所	混合专业	岗位实习	208
9	人民路派出所	混合专业	岗位实习	208
10	伊金霍洛旗公安局	混合专业	岗位实习	0
11	兴安盟公安局	混合专业	岗位实习	208
12	兴隆巷派出所	混合专业	岗位实习	208
13	内蒙古公安厅技侦总队	混合专业	岗位实习	0
14	内蒙古自治区公安厅交通管理局	混合专业	岗位实习	0
15	内蒙古自治区公安厅出入境管理局	混合专业	专业实训	0
16	内蒙古自治区公安厅刑事侦查总队	混合专业	岗位实习	0
17	内蒙古自治区公安厅国际合作局	混合专业	专业实训	0
18	内蒙古自治区公安厅情报指挥中心	混合专业	岗位实习	208
19	内蒙古自治区公安厅政治安全保卫总队	混合专业	专业实训	0
20	内蒙古自治区公安厅机动侦查局	混合专业	专业实训	0
21	内蒙古自治区公安厅机场公安局	混合专业	岗位实习	0
22	内蒙古自治区公安厅机场公安局呼和浩特机场公安分局	混合专业	岗位实习	0
23	内蒙古自治区公安厅治安管理总队	混合专业	岗位实习	0
24	内蒙古自治区公安厅法制总队	混合专业	岗位实习	0
25	内蒙古自治区公安厅特勤局	混合专业	专业实训	0
26	内蒙古自治区公安厅生态环境食品药品犯罪侦查总队	混合专业	专业实训	0
27	内蒙古自治区公安厅留置看护总队	混合专业	岗位实习	0
28	内蒙古自治区公安厅监所管理总队	混合专业	专业实训	0
29	内蒙古自治区公安厅禁毒总队	混合专业	专业实训	0
30	内蒙古自治区公安厅科技信息化总队	混合专业	专业实训	0
31	内蒙古自治区公安厅经济犯罪侦查总队	混合专业	专业实训	0
32	内蒙古自治区公安厅网络安全保卫总队	混合专业	岗位实习	0
33	内蒙古自治区公安厅边境管理总队	混合专业	专业实训	0
34	准格尔旗公安局	混合专业	岗位实习	0
35	包头市公安局	混合专业	岗位实习	208

36	包头市公安局交通管理支队	混合专业	岗位实习	0
37	化工路派出所	混合专业	岗位实习	208
38	古城派出所	混合专业	岗位实习	208
39	呼伦贝尔市公安局	混合专业	岗位实习	208
40	呼和浩特市公安局	混合专业	岗位实习	208
41	呼和浩特市公安局交通管理支队	混合专业	岗位实习	0
42	呼和浩特市公安局人民警察训练学校	混合专业	岗位实习	0
43	呼和浩特市公安局反恐怖和特巡警支队	混合专业	岗位实习	0
44	呼和浩特市公安局新城区分局	混合专业	岗位实习	0
45	呼和浩特市公安局新城区分局成吉思汗大街派出所	混合专业	岗位实习	208
46	呼和浩特市公安局赛罕区分局巧报派出所	混合专业	岗位实习	208
47	呼和浩特市回民区公安分局	混合专业	岗位实习	0
48	呼和浩特市玉泉区公安分局	混合专业	岗位实习	0
49	呼和浩特市赛罕区公安分局	混合专业	岗位实习	0
50	呼和浩特市钢铁路派出所	混合专业	岗位实习	208
51	和林格尔县公安局	混合专业	岗位实习	208
52	和林格尔县公安局新区派出所	混合专业	岗位实习	208
53	土默特左旗公安局	混合专业	岗位实习	208
54	土默特左旗公安局察镇派出所	混合专业	岗位实习	208
55	城关派出所	混合专业	岗位实习	208
56	大南街派出所	混合专业	岗位实习	208
57	大学东路派出所	混合专业	岗位实习	208
58	大学西路派出所	混合专业	岗位实习	208
59	小召派出所	混合专业	岗位实习	208
60	小黑河派出所	混合专业	岗位实习	208
61	巧报派出所	混合专业	岗位实习	208
62	巴彦淖尔市公安局	混合专业	岗位实习	208
63	托克托县公安局	混合专业	岗位实习	0
64	托克托县公安局刑警四中队	混合专业	岗位实习	208
65	托克托县公安局新营子派出所	混合专业	岗位实习	208
66	攸攸板镇派出所	混合专业	岗位实习	208
67	新华西街派出所	混合专业	岗位实习	208
68	昭乌达路派出所	混合专业	岗位实习	208
69	昭君路派出所	混合专业	岗位实习	208
70	杭锦旗公安局	混合专业	岗位实习	0
71	正镶白旗公安局	混合专业	岗位实习	208
72	武川县公安局		岗位实习	208
73	武川县公安局可镇派出所	混合专业	岗位实习	208
74	永圣域派出所	混合专业	岗位实习	208
75	海西路派出所	混合专业	岗位实习	208

76	清水河县公安局	混合专业	岗位实习	208
77	清水河县公安局窑沟派出所	混合专业	岗位实习	208
78	燕山营派出所	混合专业	岗位实习	208
79	环河街派出所	混合专业	岗位实习	208
80	石东路派出所	混合专业	岗位实习	208
81	禁毒大队	混合专业	岗位实习	208
82	科尔沁左翼中旗公安局	混合专业	岗位实习	208
83	糖厂路派出所	混合专业	岗位实习	208
84	西把栅派出所	混合专业	岗位实习	208
85	西菜园派出所	混合专业	岗位实习	208
86	赤峰市公安局	混合专业	岗位实习	208
87	达拉特旗公安局	混合专业	岗位实习	0
88	通辽市公安局	混合专业	岗位实习	208
89	通道街派出所	混合专业	岗位实习	208
90	鄂尔多斯市公安局	混合专业	岗位实习	208
91	鄂尔多斯市公安局东胜区分局	混合专业	岗位实习	0
92	鄂尔多斯市公安局康巴什分局	混合专业	岗位实习	0
93	鄂尔多斯市公安局警察训练支队（鄂尔多斯市人民警察训练学校）	混合专业	岗位实习	0
94	鄂尔多斯路派出所	混合专业	岗位实习	208
95	鄂托克前旗公安局	混合专业	岗位实习	0
96	鄂托克旗公安局	混合专业	岗位实习	0
97	金桥派出所	混合专业	岗位实习	208
98	锡林郭勒盟公安局	混合专业	岗位实习	208
99	长和廊派出所	混合专业	岗位实习	208
100	阿拉善盟公安局	混合专业	岗位实习	208

2. 联合开展教师教官队伍建设

公安业务骨干入选学院实战教官库并承担教学任务。学院建立公安实战教官库，聘请公安厅、各盟市公安局机关干部、业务专家担任客座教授或客座高级教官，同时从基层公安机关各警种中选聘有丰富经验，业务能力强的业务骨干，担任学院驻校教官或兼职教官。目前，学院聘请实战教官 86 名，本学年有 24 名业务教官到学院授课，累计授课 4360 学时。

学院“送警到基层”，为基层公安机关提供警力智力支持。一

方面，学院选派教师到公安基层参加实践调研，通过强化融入行业来提升学院教师的行业服务能力。本学年共有 7 名教师参与挂职锻炼，总计752人天，平均107天/人。安排教师到公安基层挂职锻炼，收到明显的成效，一方面缓解了一线民警警力不足的矛盾，另一方面促进了教师教学科研工作的针对性和有效性，为指导学生实践学习能力和提升服务行业能力打下坚实基础。通过实践锻炼，教师积累了工作经验，提升了实践技能。另一方面，学院“送教到基层”，为实战部门提供师资支持。本学年共有3名教师“送教到基层”，累计授课168学时，有94名教师担任新任民警培训班、公安业务培训班培训任务，累计授课376学时。

3. 联合开展科研合作攻关活动

组建教学创新团队。学院邀请公安部门优秀业务骨干与学院教师组成教学创新团队，开展课程、教材研发、科研课题等活动。目前，校局合作开发课程共 13 门，校局合作开发教材 1 部。学院向公安机关征集经典案例、精品讲座、系列微课等优秀实战教学成果，并根据公安机关的需求，适时推送在线开放共享课、系列微课、精品讲座等。

【案例十三】

协同育人谋发展 校局合作谱新篇

——学院典型教学模式被世界职业技术教育发展大会作为优秀案例在央视展播

2022 年 8 月 31 日，学院“校局合作、深化实战化教学”专题片在中国教育电视台（cetv-4）播出，中国教育网络电视台进行同步直播。同时，学院作为教育部确定的全国职业教育典型院校，学

院基本情况在中国教育电视台提质培优栏目官方主页发布。



图 13-1 学院典型教学模式被世界职业技术教育发展大会作为优秀案例在央视展播

2022 年 4 月，学院《深化实战化教学改革、构建新时代背景下校局合作模式》案例被自治区教育厅评选为自治区职业教育改革典型案例并上报教育部，经教育部评审确定为 2022 年 8 月 19 日-20 日教育部在天津举办世界职业技术教育发展大会中的“职业教育改革发展和国际交流合作优秀案例”，由中国教育电视台将此案例拍摄成片，并在中国教育电视台职教频道开辟“职业教育改革发展和国际交流合作优秀案例展示专栏”进行重点报道和集中展示。

节目从作为一所专门面向公安系统的职业院校，通过“校局合作”模式，如何将产教融合与学校特色相结合，培养符合新时代需求的高素质警务人才；如何补足短板，提高学生的实战能力；如何确保人才培养紧跟现代警务模式的变革；如何使专业设置与行业需求、培养方案与职业标准、教学过程与实战过程形成有效对接等四个方面进行介绍，诠释了校局合作、协同育人这一主题，向全国展现了内蒙古警察职业学院加快构建警务实战人才培养体系，提高人才培养质量，持续增强服务公安实战能力，为祖国北疆安全稳定，培养锻造更多合格的实用型警务人才的创新与实践经验。



图 13-2 学生实验实战训练情景在央视展播

四、服务贡献质量

（一）服务地方发展，为本地输送高素质警务专门人才

2021 届毕业生共计 516 人，招录入警 461 人，2022 届毕业生共计 863 人，就业 720 人，当地就业 719 人，为自治区输入了本地高素质警务人才，较好地服务了全区公安队伍建设。

（二）坚持服务行业，服务实战，充分发挥公安教育训练主阵地作用

1. 聚焦在职民警培训工作，打好培训质量提升战

学院围绕公安实战需求，精确找准目标导向，高效提升培训教学和管理水平。通过规范管理，优化课程设置、整合师资力量提升培训实效。日常管理上，安排专人任班主任跟班，严格落实警务化管理，从着装、集队、出勤抓起，积极听取培训学员对于教学和服务的反馈意见并妥善改进，学员满意度较高。培训班试行了新的班级管理方法，本着人人能参与、人人分任务的原则，发挥每一名学员的特长，增加了每一位学员的参与感。在课程设计上，更加突出“以学员为中心”和“教、学、练、战、考一体化”的教学理念，突出培训的实用性和针对性；在教学方式上，针对培训对象的需求，

采取讲授式、研讨式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，激发了学员的学习兴趣，拓展学员的视野；在教师教官的选择上，不局限于现有的人才数据库，不断挖掘寻找国内、区内有影响力的实战人才和学科专家，制定可行的授课教师（教官）讲课费发放办法，调动学院教师的积极性，使培训品质有了大力提升；在教学督导上，继续细化创新考核评价办法，进一步完善教师课堂教学信息反馈制度。通过线上线下相结合的方式，圆满完成了任务，并获得了广泛认可和赞誉。

2022 年，在疫情反复的情况下，学院积极采取措施，扎实推进全区范围内在职民警培训工作。全年主办或承办了自治区公安厅机关民警警衔培训班、全区公安禁毒业务培训班、大林公安大数据平台应用骨干培训班、全区交警规范执法暨安全防护技能实战培训班、全区公安机关 110 接处警工作培训暨专业指挥长培训班、全区公安机关 2021 年面向社会招录人民警察初任培训班等 25 期培训班。本年度学院共培训人员 3351 人次，共计 1916 学时，培训经费到账 659.99 万元。

表 5-1 学院 2022 年社会培训情况一览表

序号	培训项目（班次） 名称	合同（协议）情况		培训对象（人次）		到账经费 （万元）	线上	培训学时 （个）
		甲方名称	合同金额 （万元）	其他	合计	财政资金		
1	2020 级中国人民公安大学专升本函授班（内蒙古警察职业学院函授站）	中国人民公安大学	0	213	213	0	80	
2	2020 级刑警学院专升本函授班（内蒙古警察职业学院函授站）	刑警学院	0	34	34	0	80	0

3	2021 年度区直机关新录用公务员初任培训班	内蒙古自治区人力资源和社会保障培训教育指导中心	17.903	65	65	17.903		96
4	2021 年度呼和浩特海关缉私局民警公务用枪培训班	呼和浩特海关缉私局	3.4696	16	16	3.4696		32
5	2021 年蒙古国打击跨国犯罪培训班	公安部		20	20			32
6	2021 级中国人民公安大学专升本函授班（内蒙古警察职业学院函授站）	中国人民公安大学	0	230	230	0	80	80
7	2021 级刑警学院专升本函授班（内蒙古警察职业学院函授站）	刑警学院	0	19	19	0	80	80
8	2022 年全区公安禁毒业务培训班	公安厅禁毒总队		56	56	6.6008		32
9	2022 年大林公安大数据平台应用骨干培训班	大兴安岭森林公安局		62	62	7.0849		40
10	2022 年机场政治轮训暨防空安全培训班（第一期）	公安厅机场公安局		54	54	4.9622		32
11	2022 年机场政治轮训暨防空安全培训班（第二期）	公安厅机场公安局		56	56	5.6198		32
12	2022 级中国人民公安大学专升本函授班（内蒙古警察职业学院函授站）	中国人民公安大学	0	201	201	0	80	80
13	2022 级刑警学院专升本函授班（内蒙古警察职业学院函授站）	刑警学院	0	50	50	0	80	80
14	全区交警规范执法暨安全防护技能实战教官培训班	内蒙古自治区公安厅交通管理局	10.627	78	78	10.627		44
15	全区公安机关 110 接处警工作培训暨专业指挥长培训班	公安厅		138	138	12.4764		24

16	全区公安机关 2021 年面向社会招录人民警察初任培训班	公安厅		1032	1032	354.565		240
17	全区公安机关贯彻落实《信访工作条例》暨督审信业务培训班	公安厅督察审计信访总队		132	132	14.0547		32
18	全区法院司法警察警衔首授晋升培训班	内蒙古法官进修学院	46.5177	228	228	46.5177		80
19	全市法院司法警察实战化技能第一期培训班	呼和浩特市中级人民法院	11.887	60	60	11.887		56
20	全市法院司法警察实战化技能第三期培训班	内蒙古呼和浩特市中级人民法院	1.572	27	27	1.572		56
21	全市法院司法警察实战化技能第二期培训班	呼和浩特市中级人民法院	10.2893	60	60	10.2893		56
22	公安厅交通管理局纪检委员培训班	公安厅交通管理局	3.8665	48	48	3.8665		24
23	内蒙古自治区公安厅 2021 年新招聘辅警岗前培训班	公安厅		384	384	137.3591		128
24	厅机关 2022 年度司晋督警衔晋升培训班	公安厅		88	88	11.1372	40	40
25	2022 年约旦打击跨国犯罪研讨班	公安部					32	

2. 外警培训协调有力，特色鲜明

为贯彻落实国家“一带一路”建设，在常态化疫情防控下深化国际执法安全合作，有效服务国家外交大局和公安中心工作，根据公安部国际警务合作局要求，学院本年承办约旦培训班和蒙古国培训班，均采用线上授课方式。通过外警培训巩固深化中蒙警务执法合作交流，加强中蒙、中约两国的国际警务合作，促进周边外交，共同提升面向未来执法能力水平。跨国跨省线上教学为学院开展服

务更多国家地区的培训任务积累了丰富的经验。

【案例十四】

“2022 年约旦打击跨国犯罪研讨班”在学院隆重举办

为了深入贯彻习近平总书记提出的全球安全倡议，倡导国际执法合作和全球安全治理，分享中国在维护国家安全、社会稳定和发展利益等方面的成功经验，共同提升面向未来执法能力水平，携手应对新的安全风险挑战，中国公安部本着“既高度重视自身安全，又兼顾对方安全”的原则，于12月5日至8日专门为约旦哈希姆王国在线上举办了为期4天的“2022 年约旦打击跨国犯罪研讨班”。此次研讨班由公安部主办、内蒙古自治区公安厅和内蒙古警察职业学院共同承办，来自约旦哈希姆王国的16名优秀警官通过视频形式参加了培训。

内蒙古自治区公安厅党委委员、副厅长胡蓉，内蒙古警察职业学院党委书记苏和生、院长李永林，约旦哈希姆王国警察总局国际刑警组织安曼负责人默罕默德·达吉上校出席开班仪式并致辞；内蒙古自治区公安厅国际合作局局长王占军以及内蒙古警察职业学院、内蒙古自治区公安厅国际合作局的有关领导、授课老师和约旦哈希姆王国的16名学员参加了开班仪式。

本期研讨班的举办，是中约两国执法部门开展务实合作的具体举措，也得到约旦哈希姆王国同行们一致好评和认可，达到了加强友谊、共同进步、增进共识的目的，进一步加深了中约警方的相互了解与信任，也将有效推动两国在执法安全领域的合作，为深化两国传统友好关系、维护地区安全稳定作出贡献。

（三）服务科技进步创新

学院坚持教学引领科研，科研反哺教学，教学科研两翼齐飞的理念。2022年主动服务全区公安队伍建设，学院成功申报了4项自治区哲学社会科学重点科研项目。学院教师发表论文6篇，出版著作1部。学院每年都坚持开展“国家安全教育周”“国家网络安全宣传周”“宪法宣传周”“我是小交警”等专业技术服务活动。策划组织特色鲜明的科普活动，讲求实效，营造创新文化氛围，宣传活动效果良好。

（四）服务乡村振兴

巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴。学院深入贯彻落实党中央、自治区党委关于巩固脱贫攻坚成果与推进乡村振兴有效衔接的重大决策部署，第一时间选派学院骨干力量赴锡林郭勒盟正镶白旗乌兰查布苏木夏日嘎淖尔嘎查投身乡村振兴工作，强化党群工作基础，巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴建设。学院党委高度重视乡村振兴工作，班子成员亲自到乡村振兴帮扶嘎查进行调研指导、慰问困难牧民。学院驻村干部担任夏日嘎淖尔嘎查党支部“第一书记”、驻村工作队队长，角色转换快，了解情况快，工作适应快，用情用心用力积极开展工作，为农牧民服务，为群众办实事办好事。驻村干部深入挖掘嘎查特点，因地制宜，结合学院专业优势，充分发挥警院力量，着力解决嘎查突出问题，助力美丽乡村建设。

【案例十五】

巩固脱贫攻坚成果 助力乡村振兴

学院深入贯彻落实党中央、自治区党委关于巩固脱贫攻坚成果

与推进乡村振兴有效衔接的重大决策部署，第一时间选派学院骨干力量赴锡林郭勒盟正镶白旗乌兰查布苏木夏日嘎淖尔嘎查投身乡村振兴工作，强化党群工作基础，巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴建设。学院党委高度重视乡村振兴工作，班子成员亲自到乡村振兴帮扶嘎查进行调研指导、慰问困难牧民。



图 15-1 院领导慰问困难牧民

学院驻村干部深入挖掘夏日嘎淖尔嘎查特点，因地制宜，结合学院专业优势，充分发挥警院力量，着力解决嘎查突出问题：一是着力解决当前嘎查亟待解决的突出问题。在摸清嘎查实际情况的前提下，通过捐资帮扶、消费帮扶等手段，解决制约当前嘎查存在的道路、电力、水源以及住房等关乎村民切身利益的民生问题，坚持

巩固“两不愁三保障”成果。二是发挥警院专业特色，开展嘎查文化、社会、法治研究等深度课题合作调研，针对嘎查发展现状以及发展特点、困难等进行科学系统分析，探索嘎查发展道路，将其作为乡村振兴战略的推力。三是开展法律援助，结合警院法律人才优势，为嘎查牧民草场纠纷等问题提供咨询服务，让“枫桥经验”继续在嘎查落地生花。四是与当地公安局开展共建。充分发挥警院理论优势，利用好基层公安资源，把服务基层公安工作和乡村振兴工作结合起来，不断深化学院与当地公安机关的合作，共同建设平安嘎查。



图 15-2 驻村干部察民情，听民意，出实招，解民困



图 15-3 法律系老师开展法律咨询活动，解答牧民们
提出的草场划定、国家政策等相关问题

五、政策落实质量

（一）国家及自治区政策提供基础保障

为推动高职教育的健康持续发展，国家出台一系列职业教育文件，《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》《关于深化职业教育教学改革全面提高人才培养质量的若干意见》《高等职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》《内蒙古自治区国民经济和社会发展的第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》等文件为学院建设发展提供了遵循，指明方向。中央编办、人力资源和社会保障部、公安部、教育部、财政部、国家公务员局出台《关于加强公安机关人民警察招录工作的意见》《关于公安院校公安专业人才招聘培养制度改革的意见》，对公安机关人民警察招录培养机制改革、公安机关招警以及公安院校招生工作进行部署，为学院招生、就业提供了强力保障。

新校区建设提供硬件保障。自治区党委政府、公安厅党委非常重视学院“升本”建设发展，积极推进学院新校区建设。学院新校区位于和林格尔新区，占地面积496701.48平方米，总投资8.43亿元。按照本科院校同时容纳5000人以上办学规模进行规划设计，主要建设内容为综合教学、实验实训、教学培训、综合训练、生活设施、辅助设施等用房以及室外训练场地等配套设施。2022年4月26日，新校区建设项目正式开工，计划2023年建成投入使用。新校区建成后，将能够满足全区公安学历教育和公安民警在职培训需求，为学院“强校升位”工程奠定坚实的硬件基础。

【案例十六】

学院新校区建设项目开工奠基仪式隆重举行

4月26日上午，学院新校区建设项目开工奠基仪式在内蒙古和林格尔新区隆重举行。自治区省委常委、呼和浩特市委书记包钢，自治区省委常委、政法委书记丁绣峰，自治区党委政法委常务副书记李钢，自治区公安厅党委委员、副厅长张子军，自治区住房和城乡建设厅党组成员、副厅长张鹤，自治区公安厅党委委员、政治部主任王斌，自治区公安厅党委委员、边境管理总队总队长刘同香，呼和浩特市政府党组成员、和林格尔新区党工委副书记、管委会主任朱建国以及公安厅、财政厅、教育厅、呼和浩特市政府、和林格尔新区管委会、和林格尔县等有关方面负责同志和学院领导班子成员，项管单位、施工单位代表出席仪式。内蒙古警察职业学院党委书记苏和生主持仪式。



图 16-1 学院新校区建设项目开工奠基仪式



图 16-2 张子军副厅长代表自治区副主席、公安厅党委书记、

厅长衡晓帆发表辞

仪式上，张子军副厅长代表自治区副主席、公安厅党委书记、厅长衡晓帆发表致辞，向内蒙古警察职业学院新校区开工建设表示热烈的祝贺，向为工程开工付出辛勤劳动的同志们表示衷心的感谢。张子军副厅长指出，在自治区党委政府以及各级领导的高度重视和指导关怀下，学院和林格尔新校区建设项目，经过立项论证、规划设计、工程审批等一系列认真细致工作最终顺利开工建设，是自治区公安高等教育发展史上一个新的里程碑，为学院持续健康发展和实现“强校升位”工程奠定了更加坚实的基础，必将推动内蒙古公安教育和公安工作能力水平的极大提升，将会在“北疆安全稳定屏障建设”中发挥更大作用。



图 16-3 与会领导和嘉宾共同挥锹培土奠基



图 16-4 学院党委书记苏和生主持仪式并讲话

苏和生主持奠基仪式时指出，在春和景明、梅花吐艳香满园的美好四月里，在和林格尔经济开发区建设发展欣欣向荣的氛围中，内蒙古警察职业学院新校区建设项目在和林格尔新区举行开工奠基仪式。这是我区公安教育事业的一件大事，必将对我区公安工作和公安队伍建设产生重大而深远的影响。同时对各位领导和嘉宾的光临指导和大力支持表示了热烈的欢迎和衷心的感谢。

开工奠基仪式在热烈、祥和的氛围中顺利圆满结束。



图 16-5 学院和林格尔新校区规划图

学院新校区工程建设是自治区党委、政府 2022 年在和林格尔新区开展的一项重要工程，也是自治区公安高等教育发展史上的一件盛事。学院新校区项目位于内蒙古和林格尔新区云谷片区，建设总用地面积 496701.48 平方米，总投资 8.43 亿元，主要建设内容为综合教学、实验实训、教学培训、综合训练、生活设施、辅助设施等用房以及室外训练场地等配套设施。新校区建成后，将能够满足全区公安学历教育和公安民警在职培训需求，为学院“强校升位”工程奠定坚实的硬件基础。

（二）财政拨款提供经费保障

1. 经费收入情况

2022年学院经费总收入9814.00万元，其中财政拨款为7349.70万元，占学院经费收入总额的74.90%；事业收入为1844.30万元，占学院经费收入总额的18.80%；其他收入（社会服务）总额为620万元，占学院经费收入总额的6.30%。

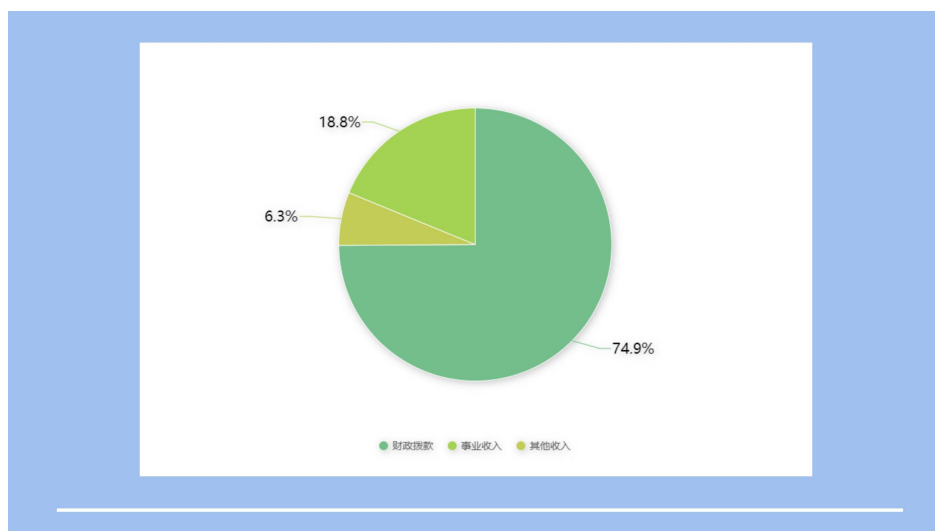


图3 2022年学院经费收入情况

2. 经费支出情况

2022年学院经费总支出6151.66万元。其中，基础设施建设支出447.97万元，所占比例7.30%；教学、科研仪器设备采购支出1.70万元，所占比例0.03%；师资建设支出74.6万元，所占比例1.20%；日常教学经费647.91万元，所占比例10.51%；图书购置费146.64万元，所占比例2.40%；教学改革及科学研究经费54.68万元，所占比例0.90%；人员工资支出3561.53万元，所占比例58.03%；学生专项经费支出216.2万元，所占比例3.50%；党务及思政工作队伍建设经费支出7.46万元，所占比例0.12%；其他支出993.05万元，所占比例16.01%。

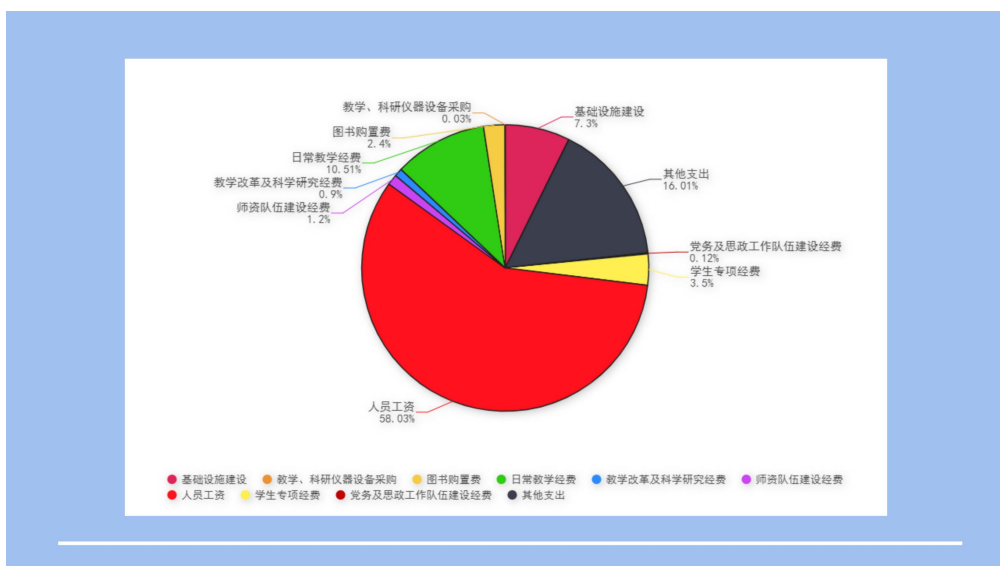


图4 学院经费支出情况

（三）建章立制提供制度保障

“十四五”建设发展规划提供指导保障。为科学规划学院本科建设各项工作，学院各部门有力配合，编制《内蒙古警察职业学院“十四五”时期事业发展规划》，科学制定了学院建设发展“十四五”规划和学科专业建设发展、师资队伍建设、教研科研建设、实验实训设施建设、信息化建设、新校区建设等专项规划，为学院建设发展指明了方向，确定了“十四五”时期发展目标任务、办学定位以及各项工作具体时间计划。

用制度管人管事，确保抓源治本。为进一步推进依法治校，适应未来本科层次办学需要，努力为学院高质量发展提供优质的制度保障。学院成立制度建设组，全面梳理，查漏补缺，推进学院规章制度建设工作。学院多次召开院长办公会和党委会专题研究制度建设修改情况。学院制定或完善了《学院章程（核准稿）修订工作实施方案》《院长办公会议事规则》《教学事故处罚办法》《教师教学质量评价办法（试行）》《学院名誉教授、客座教授、兼职教授

聘任及管理办法》《学院教材管理办法》《校内实验实训建设与管理
办法》《学院学术交流活动管理办法》《实验室安全检查制度》
《学院科研经费管理办法》《学生档案管理办法（试行）》系列规
定等规章制度。这些制度的完善和落实，为学院内部各部门工作职
能的顺利运行提供了保障，学院管理水平逐步提高。

（四）强化队伍管理，凝聚干事创业合力

配合公安厅政治部积极开展教职工职级晋升和干部选任工作。
2022 年上半年完成 1 个正处级岗位、11 个副处级岗位、27 个正科
级岗位、12 个副科级岗位以及 4 个二级调研员、20 个四级调研员、
1 个三级主任科员的考察选任工作。组织完成学院部门和在职在编
人员 2021 年度考核工作，持续做好离退休人员服务保障工作，凝
聚干事创业合力。

（五）内部质量保障体系建设

1. 完善质量监控保障体系

学院坚持“质量强校”的办学方针，本着“规范运行、促进改
革、提升质量”的理念，不断完善教学管理制度，加强教学质量监
控，实行“学院、系部、学生信息员”三级质量监控机制。明确责
任，强化教学质量监控和过程性管理。通过建立多维度、多角度、
多层次、全方位的督导与监控机制，做到及时发现问题、解决问题。
院领导认真落实听课、巡课及调研走访用人单位、实习单位等制度，
多途径、多方面听取意见，改进教育教学，提高人才培养质量。学
院落实人才培养质量年报发布制度，进一步提高质量年报编制水平
和公开力度，并加强对数据平台采集相关数据进行多维度的统计、

比较和分析，发现问题，对标对表，及时诊改，发挥人才培养状态数据的教学质量监控功能。

【案例十七】

学院领导走进课堂与学生们共听“开学第一课”

8月29日是内蒙古警察职业学院2022-2023学年第一学期开学的第一天，为确保新学期教学工作规范、有序开展，及时了解教师教学准备、学生学习状态等情况，学院党委书记苏和生，党委副书记、院长李永林，党委副书记、政治部主任邢轶清，党委委员、副院长郭志忠，党委委员、副院长哈布日，党委委员、纪委书记包红颖与相关教学系部负责人、教务处督导工作人员，深入教学一线，与同学们共听新学期第一堂课。



图 17-1 党委书记苏和生课后与教师及学生亲切交流

党委书记苏和生走进科教大厦111，与2021级交通管理2区队和蒙授刑事侦查区队同学们共同听取了法律系教师侯丹迪讲授的《刑事诉讼法》课程。课后，苏书记走上讲台与同学们亲切交流。

苏书记向学生提出殷切希望：一是夯实法律基础知识，学懂、学精，不断提升法律素养，为将来从警生涯打下坚实的专业知识基础。二是刻苦学习，在学院“升本”的进程中贡献自己的一份力量，学业水平与学院快速发展水平同步提高。苏书记对授课教师认真的教学态度、饱满的工作热情和良好的教学水平给予了肯定，并对改进课堂教学、提高教学质量提出了希望和要求。



图17-2 党委副书记、院长李永林课后与教师及学生亲切交流

党委副书记、院长李永林走进教学楼612教室，与2021级刑事侦查2区队同学们一同听取了侦查系教师索艳欣讲授的《犯罪心理学》课程。李永林认真听课并详细填写了听课记录表，并对授课教师的课堂组织情况和学生的课堂学习表现给予充分肯定。同时，他就课堂教学中教师如何适当增加板书、把握讲课节奏方面提出了宝贵意见和建议。他希望同学们在老师的带领下掌握扎实的专业知识，不断提升分析问题和解决问题的能力，为将来的从警生涯奠定坚实的专业基础。他勉励同学们要多读书，让读书成为一种习惯，

全方位充实和提升自己。



图17-3 院领导们认真听教师讲课

党委副书记、政治部主任邢轶清，党委委员、副院长郭志忠、党委委员、副院长哈布日，党委委员、纪委书记包红颖分别走进2020级信息网络安全监察1、2区队、2020级刑事侦查2区队，2021级法律事务区队、2021蒙授治安区队的课堂，与同学们一起聚精会神地听课，认真观摩教师授课过程中各个环节，详细做好听课记录，并利用课间休息时间与授课教师、学生进行了亲切交流。





图 17-4 开学第一课教师授课及学生听课照片

多年来，学院领导认真落实听评课制度，坚持为课堂教学“把脉诊断”，深入课堂听课已成常态。学院领导在开学第一天深入课堂听课已成为我院良好传统，这是学院立足人才培养，加强教学管理、强化教学质量监控的重要举措，对提高教学质量和强化校风教风学风建设起到了积极的推动作用。

课后，师生们纷纷表示，新学期上课首日，学院领导们纷纷深入课堂，关心师生上课状态，充分体现了对学院教育教学的高度重视，对学生新学期的殷切希望。恰逢新时代，启航新征程，我们要继续怀有激情，怀有梦想，朝着“强校升位”战略目标努力奋斗，坚持交卷意识、交账意识、成果意识，为推动学院高质量发展贡献力量，以饱满的精神状态迎接党的二十大胜利召开。

2. 严格“三段式”教学检查

严格教学运行监督，开展期初、期中、期末三个阶段的教学检查，针对教学检查中发现的问题及时进行反馈、督促整改及跟踪检查整改落实效果。逐步形成了以三项活动为主要内容的质量监控制度。即：以稳定教学秩序为目的的期初教学秩序检查活动；以听课为重点的期中同行评教活动；以掌握教学一线动态为着眼点的期末

学生评教活动。

3. 加强教学管理制度体系建设

持续推进教学管理规范化和精细化、科学化，制定、修订了《内蒙古警察职业学院教学事故认定与处理办法》《内蒙古警察职业学院教师课堂教学质量评价办法（试行）》《内蒙古警察职业学院教科项目经费管理办法（试行）》《内蒙古警察职业学院名誉教授、客座教授、兼职教师管理办法（试行）》《内蒙古警察职业学院外聘教师管理办法》《内蒙古警察职业学院教科项目管理办法（试行）》等制度。

4. “疫”线保障不松懈，以查促教提质量

根据疫情防控工作的要求，学院制定了《疫情防控期间线上教学督导工作方案》，加大了疫情防控期间线上教学督导的力度，累计抽查线上教学 5456 多节次，学生信息员反馈信息 6200 多次，收集学生信息反馈表(每周一次)865 份。开展面向学生和教师的线上教学问卷调查工作，共回收学生满意度调查问卷 1871 份，教师调查问卷 87 份，并对整体情况进行了分析，撰写调查报告，精准把脉提质量。撰写线上教学督导简报 7 期，找出存在的问题并提出诊改意见和建议，确保了教学质量和秩序。

（六）落实各项防控措施，扎实做好疫情防控工作

1. 落实疫情防控责任，完善各项规章制度

先后出台《师生健康管理制度》《通风及消毒制度》《家长信息通报制度》等 12 项制度，并制定《内蒙古警察职业学院疫情防控工作方案》《内蒙古警察职业学院新冠肺炎疫情防控应急处置预

案》等规范和指导新冠肺炎疫情应急处理工作的措施，先后两次组织开展 2022 年春季学期开学疫情防控演练，开展四次疫情防控知识讲座，确保疫情防控扎实有效，坚决筑牢校园疫情防控屏障。

2. 加大疫情防控投入，确保校园安全稳定

定期向各部门发放口罩、防护服、洗手液、消毒水等防疫物资。在科教大厦、教学楼、校门口等区域设置立式智能体温测量仪。加大人力物力投入，全面排查防疫漏洞，加强校园封闭化管理，严格管控进出校园人员车辆，对教职工开展多轮核酸检测，每日安排专人对校园进行消杀，全力保障师生生命健康安全。学院严格按照《“平安校园”创建考核验收指标体系》，加强平安校园建设，以高分通过自治区教育厅首批“自治区平安校园”认定。

六、面临的挑战与展望

（一）面临的挑战

中央和自治区相关利好政策为学院发展提供了重要的政策窗口和历史机遇。在厅党委的努力推动下，学院升本被列入自治区十四五规划，2022年1月14日，在海南三亚召开的教育部“十四五”高校设置评审会上，原则同意学院“升本”被列入教育部“十四五”高校设置发展规划，学院升本工作取得了实质性突破。2022年，学院围绕全力实施“升本”目标，开拓创新，攻坚克难，加强软硬件建设，增强办学实力，促进内涵式发展，提升人才培养质量，但是存在的困难、面临的挑战仍然不小。

1. 专业布局有待进一步优化

目前学院共有10个专业，有影响的骨干和特色专业不足，缺乏

国家级、省级重点品牌专业，重点专业建设内涵、特色及辐射作用有待加强。新兴专业发展不足，促进传统专业与新兴急需专业协调发展机制不够健全。

2. 师资队伍建设和有待进一步加强

专业领军人才数量不足，专业带头人缺乏行业影响力，正高职称和博士学位教师数量与国内一流高职院校相比差距较大，尤其缺少治安、交通、网安、国保等公安专业教授。教师职称结构没有形成梯队。职称评定受体制约束，教师教学科研积极性受到影响，导致教师职称结构失衡，严重影响学院内涵式发展和教师队伍梯队建设。

3. 科研成果质量有待进一步提高

教师投入学术研究的动力不足、精力不够、高层次、高水平的教科研成果总量偏少，核心期刊发表的论文和获得省级以上奖励的教科研成果较少，缺乏国家级的标志性成果。

（二）对策与展望

为全面推动学院高质量发展，结合学院升本工作实际，制定了《内蒙古警察职业学院“十四五”时期事业发展规划》，对制约学院发展的瓶颈问题制定了详细的方案。

1. 建立专业动态调整机制，优化专业布局

建立专业动态调整机制，根据公安工作和社会建设需要调整专业。在继续建设已有优势专业品牌的同时，打造更多亮点专业，加大新兴、急需、特色专业建设力度，调整不适应社会发展需求及公安工作的专业，对现有公安类及非公安类专业进行优化。努力申办自治区级以上特色品牌专业。

2. 坚持人才强校战略，加强师资队伍建设

坚持培养引进并重，实施在职教师学历提升计划，对攻读博士硕士学位教师进行全额经费支持，不断优化后续高学历人才队伍政策机制。用足用活自治区现有相关政策空间，畅通聚才引才通道，引进一大批高学历高素质人才。制定落实师资培训培养计划，通过专题研修、实践锻炼、社会服务等，全面提升教师队伍素质和能力，加大“双师素质”专任教师培养力度，特别是公安实战师资培养。培养学科带头人、学术带头人、专业负责人和学术骨干，推出一批在国内公安理论和实践研究方面有重要影响力的专家学者。采取刚性措施，加大力度引进侦查学、治安学、道路交通管理、网络安全、国内安全保卫等公安类主体专业学科带头人、学术带头人。积极协调自治区教育厅、人社厅等部门，尽快探索建立职称评审特殊通道，尽力恢复学院专业技术人员职称评审资格，破解制约教师职业发展的瓶颈性困难，解决教师职称结构失衡的问题，进一步激发教师工作积极性。

3. 加大科研经费投入，激发教师科研热情

学院提供有针对性的管理与服务，以学院科研项目为突破口，发挥专业优势，凝炼专业特色，尝试跨专业联合攻关，加强校局联合科研攻关，提高项目立项率，催生标志性科研成果。学院已出台科研课题申报激励政策，鼓励教师积极申报国家社科基金、公安部、教育部项目以及内蒙古社会科学课题、哲学社会科学规划课题、教育厅课题等校外科研课题。对教师获立的国家、省部级科研项目按照比例进行经费配比，发表的核心期刊论文、出版的高水平专著进行奖励和资助。

附录

表 1 计分卡

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	毕业生人数	人	863	引用
2	毕业去向落实人数	人	720	学校填报
	其中：毕业生升学人数		28	学校填报
3	毕业生本省去向落实率	%	86.67	学校填报
4	月收入	元	7535.5	学校填报
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	0	学校填报
	其中：面向第一产业	人	0	学校填报
	面向第二产业	人	0	学校填报
	面向第三产业	人	0	学校填报
6	自主创业率	%	0	学校填报
7	毕业三年晋升比例	%	100	学校填报

表 2 满意度调查表

序号	指标	单位	2022 年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	96.10	1783	问卷调查
	其中：课堂育人满意度	%	99.27	1783	问卷调查
	课外育人满意度	%	97.87	1783	问卷调查
	思想政治课教学满意度	%	99.02	1783	问卷调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	99.73	1783	问卷调查
	专业课教学满意度	%	92.86	847	问卷调查
2	毕业生满意度	——	——		——
	其中：应届毕业生满意度	%	98.66	653	问卷调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	93.89	627	问卷调查
3	教职工满意度	%	92.30	193	问卷调查
4	用人单位满意度	%	95.85	275	问卷调查
5	家长满意度	%	94.55	1247	问卷调查

表 3 教学资源表

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	生师比	:	16.01	引用
2	双师素质专任教师比例	%	79.33	引用
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	24	引用
4	教学计划内课程总数	门	192	引用
		学时	13975	引用
	其中： 课证融通课程数	门	0	引用
		学时	0	引用
	网络教学课程数	门	10	引用
		学时	215	引用
5	教学资源库数	个	10	学校填报
	其中：国家级数量	个	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	学校填报
	省级数量	个	1	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	学校填报
	校级数量	个	9	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	学校填报
6	在线精品课程数	门	2	引用
		学时	384	引用
	在线精品课程课均学生数	人	570	引用
	其中：国家级数量	门	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
	省级数量	门	1	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
	校级数量	门	1	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
7	编写教材数	本	13	学校填报
	其中：国家规划教材数量	本	0	学校填报
	校企合作编写教材数量	本	1	学校填报
	新形态教材数量	本	0	学校填报
	接入国家智慧教育平台数量	本	0	学校填报
8	互联网出口带宽	Mbps	400	引用
9	校园网主干最大带宽	Mbps	1000	引用
10	生均校内实践教学工位数	个/生	0.29	引用
11	生均教学科研仪器设备值	元/生	15284.15	引用

表 4 国际影响表

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	接收国（境）外留学生专业数	个	0	引用
	接收国（境）外留学生人数	人	0	引用
2	开发并被国（境）外采用的课程标准数	个	0	引用
3	在国（境）外开办学校数	所	0	引用
	其中：专业数量	个	0	引用
	在校生数	人	0	引用
4	中外合作办学专业数	个	0	引用
	其中：在校生数	人	0	引用
5	专任教师赴国（境）外指导和开展培训时间	人日	0	学校填报
6	在国（境）外组织担任职务的专任教师数	人	0	学校填报
7	国（境）外技能大赛获奖数量	项	0	学校填报
说明①：请逐一列出在国（境）外组织担任职务的专任教师				
序号	姓名	专业领域	国（境）外组织名称	担任职务
1				
.....				
说明②：请逐一列出师生国（境）外技能大赛获奖				
序号	姓名	教师或学生	大赛名称	获奖等次
1				
.....				

表 5 服务贡献表

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	全日制在校生人数	人	2833	引用
2	毕业生就业人数	人	720	引用
	其中：A 类：留在当地就业	人	719	引用
	B 类：到西部和东北地区就业	人	719	引用
	C 类：到中小微企业等基层就业	人	4	引用
	D 类：到大型企业就业	人	716	引用
3	横向技术服务到款额	万元	0.3	引用
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0	学校填报
4	纵向科研经费到款额	万元	8.00	引用
5	技术产权交易收入	万元	0	引用
6	知识产权项目数	项	0	引用
	其中：专利授权数量	项	0	引用
	发明专利授权数量	项	0	引用
	专利成果转化到款额	万元	0	学校填报
7	非学历培训项目数	项	28	引用
	非学历培训学时	学时	2122	引用
	非学历培训到账经费	万元	659.99	引用
8	公益项目培训学时	学时	206	引用

表 6 落实政策表

序号	指标	单位	2022 年	备注
1	年生均财政拨款水平	元	21644.90	引用
2	年财政专项拨款	万元	1217.70	引用
3	教职员工额定编制数	人	275	引用
	教职工总数	人	277	引用
	其中：专任教师总数	人	150	引用
4	企业提供的校内实践教学设备值	万元	80.94	引用
5	企业兼职教师年课时总量	课时	4360	引用
	年支付企业兼职教师课酬	万元	18	学校填报
6	年实习专项经费	万元	1.29	引用
	其中：年实习责任保险经费	万元	1.29	引用